

# TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | Juli 2021

**DIT ORANJE**  
BLIJFT *WEL* SCOREN!

**MOOI PROJECT**  
EERSTE LUIE TRAP GETEST

**NIEUWE TRAINERS**  
VAKMANSCHAP OVERBRENGEN

**BIJZONDER MOMENT**  
EERSTE VROUWELIJKE PROJECTLEIDER

**Team  
Takkenkamp**  
ZOEKT TOP TALENT!





De eerste luie trap getest  
Pagina 4



Nieuw pand Apeldoorn  
Pagina 6



Eerste project samen  
Pagina 8



Dit oranje blijft *wel* scoren!  
Pagina 10



Bijzonder Moment  
Pagina 11



Bijzonder project  
Pagina 12



Takkenkamp Reviews  
Pagina 14



Vakmanschap overbrengen  
Pagina 21



MTO  
Pagina 23



## TEAM TAKKENKAMP ZOEKT NIEUW TALENT!

Vakmannen en vakvrouwen, breder nog: fijne en goede medewerkers, zijn moeilijk te vinden. Deze zoektocht vormt onze grootste uitdaging. Zeker in een sector als de onze is een goede vakman of vakvrouw haast een 'uitstervend ras'. Daarom steken we veel tijd en energie in het zoeken en vinden van goede mensen, maar ook in het trainen ervan. We zijn blij met nieuwe mensen, maar nog blijer als de mensen die al bij ons zijn, blijven en goed op 'hun positie staan'. Door onze groei kunnen we nog meer talenten gebruiken.

Inmiddels hebben heel veel verschillende mensen hun plek gevonden in onze organisatie en werken we ECHT. samen aan hetzelfde doel. Dat is wat we willen: veel verschillende mensen met eigen talenten en vaardigheden, maar wel met dezelfde waarden en de neuzen dezelfde kant op. Er is iets dat ons allemaal bindt: een bepaalde drive om je werk goed en met passie te doen. Jij hebt je daar inmiddels helemaal in gevonden en weet als geen ander wie er bij ons past.

Ik doe dan ook een beroep op jou: help ons nieuwe collega's te zoeken en zorg daarmee dat jouw werkomgeving nog leuker en beter wordt. Nu, maar zeker ook in de toekomst.

Werk betekent voor iedereen iets anders; het is en kan zoveel meer zijn dan 'alleen' een boterham verdienen. Werk is voor mij een manier om mezelf te ontwikkelen, een bijdrage te leveren en me nuttig te maken, om met mensen in contact te staan, om dat te doen wat ik leuk vind en goed kan. Met andere woorden: werk is een heel belangrijk deel van mijn leven.

Jij bent onze beste ambassadeur en onze beste review: waarom zou je iemand aanraden om de stap naar Takkenkamp te maken? Natuurlijk zijn er nog genoeg punten waar we samen aan moeten werken, maar het MTO laat zien dat we samen al heel tevreden zijn over de manier waarop we ons werk invulling geven.

Werk en vooral werken bij Takkenkamp is wat deze TROTS centraal staat. En werk bij Takkenkamp is mensenwerk. In de breedste zin van het woord.

"Jij bent onze beste ambassadeur en onze beste review: waarom zou je iemand aanraden om de stap naar Takkenkamp te maken?"



**Rick Takkenkamp**  
Algemeen Directeur

**Colofon**

Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt twee tot vier keer per jaar. De inhoud is met trots, plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

**Redactieadres**

Takkenkamp Groep BV | Handelsweg 1 | 7021 BZ Zelhem  
T 0314 - 622 134 E info@takkenkampgroep.nl W www.takkenkampgroep.nl

**Volg ons online:**



takkenkampgroep.nl



## DE EERSTE LUIE TRAPPEN GETEST!

Voor de BAM Renovatieconcepten hebben wij in Nijmegen 210 woningen gerenoveerd in onze rol als co-maker. De woningen zijn eigendom van Portaal. Het was de bedoeling om deze woningen naar NOM (Nul op de Meter) te brengen, maar dit is teruggebracht naar een reguliere renovatie.

Door de zeer slechte bereikbaarheid van de achtergevels kan dit project wel als uitdagend beschouwd worden. Tussen de blokjes van ca. 6 woningen zijn bergingen op de kopgevels gebouwd. Dit maakt dat er over het algemeen maar 1 weg naar de achterpaden is op de uiteinden van de straat.

We hebben daarom de steiger over de bergingsdaken moeten bouwen, zodat medewerkers toch vrij snel de achtergevels konden bereiken. Dit is overigens een gigantische klus omdat alle steigerdelen handmatig door de achterpaden vervoerd moeten worden.

Op dit project hebben we de eerste in Nederland beschikbare luie aluminium trappen getest die geschikt zijn voor een slaghoogte van 2,80m. Het onderhoud aan het metselwerk bij de 240 woningen is ook grootschalig. Het bouwtempo van 8 woningen per week is hoog en zorgt voor een hoge bezettingsgraad van vakmannen op het project. Samen met een andere co-maker hebben we daarom onze eigen schaftwoning ter beschikking.

Het isoleren van de spouwmuur hebben we gedaan met Supafil. Op dit moment loopt het project ten einde en kijken we terug op een geslaagde samenwerking tussen ons personeel, diverse onderaannemers en de BAM. <



### Onze werkzaamheden

- In totaal ca. 10.000 Fischer lijmanekers op alle kopgevels plaatsen.
- Vervangen van voegwerk van de helft van de woningen en tuinmuren, inclusief het reinigen en hydrofoberen van de volledige woning.
- Aanbrengen van gezaagde dilataties, herstellen van scheurvorming en metselwerk.
- Bij 250 schoorstenen plaatsen we kraaienkappen.
- Aanbrengen van spouwmuurisolatie met Supafil.





# TAKKENKAMP NIEUWS

OP DE HOOGTE  
BLIJVEN VAN HET  
LAATSTE NIEUWS?  
KIJK DAN REGELMATIG  
OP DE TIJDLIJN  
IN SYNERGY!



NIEUWS

## GEWELDIG RESULTAAT!



Ons eigen product Airofill Innovative Wall (AIW), gaat met grote stappen alle fases door naar een goed bruikbaar product voor de markt. Inmiddels is het product extern getest, ook in de praktijk, en zijn de resultaten beter dan gedacht! Kiwa / BDA testte de resultaten van gemiddelde lambda 0,020, bevestigd op 5 proefstukken. Deze uitkomsten lagen onder onze interne metingen, wat in dit geval juist erg positief is!

Daarnaast is er gestart met verouderingstesten. Het is belangrijk om te kijken of het product ook in de tijd zijn waarde en werking behoudt. Ook de monitoringsresultaten van de testwoning van Kleurrijk Wonen zijn bekend en laten ruim 20% verbetering zien ten opzichte van EPS++ parels.

**We zijn ontzettend blij met deze resultaten en natuurlijk trots op het team dat hierin de hoofdrol heeft genomen. Een klein feestelijk moment was op z'n plaats!**



## NIEUW PAND APELDOORN



Na een lange zoektocht is het ons gelukt in Apeldoorn een nieuwe plek te vinden voor regio Midden en de centrale functies. Eind van het jaar zullen we onze intrek nemen op het Wilmersdorf, een paar straten verderop van het huidige kantoor. Dat betekent dat we nog steeds goed gelegen zijn ten opzichte van alle aanrijwegen.

Het pand met naastgelegen hal wordt na de zomer onder handen genomen en gemoderniseerd. Niet alleen krijgen beide panden een fris, nieuw uiterlijk, maar natuurlijk worden ze ook verduurzaamd met o.a. zonnepanelen. Het pand heeft voldoende ruimte om iedereen op een juiste plek en in goede verbinding met elkaar te laten werken en heeft naar de toekomst toe nog ruimte voor groei. We kijken ernaar uit! Kom in 2022 vooral een keer kijken.



## WE ZOEKEN TOP TALENT!



Zoals je weet, zijn we druk op zoek naar nieuwe, enthousiaste vakkrachten om Takkenkamp Groep te komen versterken. Daar hebben we jouw hulp voor nodig!

Ken jij iemand die goed bij ons past? En draag jij onze nieuwe collega aan? Dan ontvang je een bonus van € 250,- netto wanneer deze persoon 2 maanden in dienst is. Let op: dit geldt voor alle openstaande vacatures die je kunt vinden op: [werkenbijtakkenkamp.nl](https://werkenbijtakkenkamp.nl)

> Lees meer op pagina 17

## ELEKTRISCH RIJDEN



Sinds kort rijden er meerdere collega's in een Volkswagen ID-3. Naast dat de auto's er erg gaaf uit zien, draagt het natuurlijk ook bij aan de verduurzaming van Nederland. En dat gaat verder dan een product of dienst wat we leveren, dat is wie we zijn.

*"Ik krijg voldoende aandacht onderweg met de blitse uitstraling en het rijdt als een trein."  
- Sjaak van der Avoort*

## BIJZONDER MOMENT



Op 1 mei 2021 is Sultan Demir begonnen als Projectleider in Apeldoorn. En niet zomaar een Projectleider, maar dé eerste vrouwelijke Projectleider binnen Takkenkamp! Recent is ook Mariska van Bezooijen bij ons komen werken als Restaurateur. Een bijzonder moment om bij stil te staan.

> Je leest de verhalen op pagina 11 en 26

## THE GREEN QUEST



In The Green Quest gaat Harm Edens op zoek naar duurzame innovaties die echt het verschil kunnen maken en grote bedrijven met concrete groene ambities. Als 1 van de 32 deelnemers hebben we het award helaas niet gewonnen, maar willen jou bedanken voor je stem! Smyle heeft de Green Quest Award 2021 in de wacht gesleept. Het bedrijf biedt plasticvrij tandenpoetsen door middel van tabletjes. De Publieksprijs ging naar Green Eco Furnace van MOVI Charcoal Furnaces. iWell sleepte de ENGIE Duurzame Technologieprijs in de wacht. Gefeliciteerd!

**Heb je hem al gezien? De leuke informatieve film waarin onze collega Marcel van Haren ons innovatieve product Airofill aanprijst voor The Green Quest? Je vindt hem op ons Youtube kanaal. Ook is Marcel in de radiouitzending geweest, terugluisteren kan via: [www.thegreenquest.nl/luister-terug/](https://www.thegreenquest.nl/luister-terug/)**





MOOI PROJECT

VERDUURZAMING 28 WONINGEN BOVENKARSPÉL

## EERSTE PROJECT SAMEN!

In het West-Friese dorp Bovenkarspel zijn we half april gestart met de werkzaamheden aan de Bakkerstraat. Voor opdrachtgever Toekomst Bouw voeren we daar groot onderhoud uit aan 28 woningen van Woningstichting De Woonschakel.

De offerteaanvraag heeft Koedooder in juni 2020 ontvangen. Op dat moment was er nog niets bekend over de overname door Takkenkamp. Er is toen voor de werkzaamheden (steiger + gevelrenovatie) een offerte opgesteld, waarna in december 2020 de opdracht werd gegund voor deze klus. Toen de overname bekend werd gemaakt, bleek Takkenkamp Isolatie Aalsmeer (Regio West) de opdracht te hebben voor na-isolatie en bodemisolatie. Dit werd dus de eerste klus waar wij als Koedooder/Takkenkamp gingen samenwerken!

Rob Koedooder (Koedooder) en Roy Kaandorp (Takkenkamp Isolatie Aalsmeer) maakten voor het eerst kennis met elkaar via dit werk en hebben er samen voor gezorgd dat de onderlinge afstemming goed verliep. Dit naar volle tevredenheid van de klant.

De steiger is geplaatst door Koedooder Steigerverhuur en is voorzien van netten om stofoverlast zoveel mogelijk te beperken. De raamdorpelstenen moesten ook vervangen worden, dus hiervoor hebben we raamdorpelstenen van Prefabraamdorpel.nl gebruikt; ook onderdeel van de Takkenkamp Groep!

Het aanbrengen van bodemisolatie (Drowa Chips) en het na-isoleren van de spouwmuur met Aminotherm is in volle gang. Dit wordt uitgevoerd door Takkenkamp Isolatie Aalsmeer (Regio West). Inmiddels zijn we druk bezig met het hak- en voegwerk van alle gevels. Zowel van de woningen, de schuurtjes als de stoepjes voor de voordeur. Ook voeren we plaatselijk metselwerkherstel uit waar nodig. Tot slot worden alle gevels schoongespoten, waarna de gevels geïmpregneerd worden. De bewoners krijgen mooie, duurzame woningen die weer jaren mee kunnen. <



**Rob Koedooder**

Met deze samenwerking en combinatie kunnen we onze klant op het gebied van verduurzaming nog beter van dienst zijn. Samen maken we Nederland nog duurzamer! Eén aanspreekpunt voor de klant van begin tot eind van het werk.



**Roy Kaandorp**

Dit was bij toeval een mooie eerste samenwerking en oefening om naar een integraal team te gaan. Een mooi vervolg hierop is het Westelijk Halfrond in Amstelveen waar we samen als een bedrijf op hebben ingeschreven bij de klant Eigen Haard. Daarover meer in de volgende TROTS.



# DIT ORANJE BLIJFT *WEL* SCOREN!



VEILIG WERKEN

Nu zo op de helft van 2021 is het een mooi moment om even terug te blikken op wat er tot nu toe ECHT. samen 'gescoord' is, maar ook zeker om vooruit te kijken naar wat de 2e helft ons nog gaat brengen. Het is het jaar van de certificeringen, zowel de her-certificatie van de huidige normen als de nieuwe certificaten. Met trots hebben we er inmiddels enkele mogen bij schrijven!

## Certificeringen

Zoals bekend, heeft de controle-audit voor onze ISO 9001 en VCA\*\* van april jl. aangetoond dat er geen tekortkomingen zijn die verlenging van het certificaat in de weg staan, een prachtig resultaat!

## Historisch Betonrestauratie

Verder mag Van Milt zich naast Historisch metsel- en voegwerk nu ook met trots gecertificeerd noemen voor Historisch betonrestauratie, mooie punten in de tas.



## FSC-certificering

Tijdens het schrijven van dit artikel zijn de voorbereidingen voor de audit voor de FSC-certificering in volle gang en mag Takkenkamp naar verwachting binnenkort ook het FSC-certificaat toevoegen aan haar 'prijzenkast'!



## Historisch Voegwerk

Ook Koedooder valt in de prijzen. Zij hebben de erkenning en verlenging behaald van het certificaat voor Historisch voegwerk (URL 4006).



## Tweede helft

Zonder wissels duiken we de tweede helft in waar ook zeker nog gescoord gaat worden. Naast de her-certificatie VGO (vastgoedonderhoud) staat nóg een nieuwe certificering op het programma; Veiligheidsladder trede 3!

## Veiligheidsbewustzijn

Met alvast een voorproefje op het thema van de volgende Trots namelijk 'Veiligheidsbewustzijn', kunnen we dan ook met diezelfde trots, melden dat er bij Takkenkamp inmiddels een heuse Veiligheidsraad is aangesteld waar we zéker als afdeling KAM, zeer enthousiast over zijn!

## Wat is/doet een veiligheidsraad?

Een veiligheidsraad bestaat uit vertegenwoordigers vanuit de gehele organisatie en vormt daarmee een goede afspiegeling als het gaat om instemming en draagvlak op het gebied van veiligheid.

De veiligheidsraad zal per kwartaal samenkomen waarbij thema's als: bedrijfsongevallen, PBM-gebruik, werkinstructies, veilig gebruik van materieel etc., aan de orde zullen komen met als doel hierover vanuit de breedte van de organisatie te discussiëren.

“Doordat de veiligheidsraad bestaat uit collega's vanuit de gehele organisatie wordt hiermee een breed draagvlak bereikt.”



René Flokstra  
KAM Coördinator



COLLEGA'S



## EEN BIJZONDER MOMENT

EERSTE VROUWELIJKE PROJECTLEIDER

**Op 1 mei 2021 is Sultan Demir begonnen als Projectleider in Apeldoorn. En niet zomaar een Projectleider, maar dé eerste vrouwelijke Projectleider binnen Takkenkamp! Een bijzonder moment om bij stil te staan.**

### Waarom heb je gekozen voor de bouw?

“Van jongs af aan heb ik al passie voor de bouw. Dat zit in de familie. Veel familieleden werken in de bouw en/of klussen graag thuis. Daarom wist ik al in 2 havo dat ik bouwkunde wilde gaan studeren. En zo gezegd, zo gedaan.”

**Hoe voelt het voor jou om de eerste vrouwelijke Projectleider te zijn?** “Ik voel me vereerd! Heel eerlijk gezegd, stond ik er niet bij stil dat ik de eerste was. Het is leuk, maar ik voel me niet speciaal. Ik ben namelijk gewoon één van de Projectleiders. Daarbij moet het niet uitmaken of je man of vrouw bent. Mijn collega's reageren ook niet anders op mij; iedereen is zichzelf.”

**Wat zou je advies zijn voor eventuele andere vrouwelijke nieuwkomers?** “Gewoon doen, volg je hart! Het is een hartstikke leuk om in de bouw te werken en als je ambitie hier ligt, gewoon doen.”

“Van jongs af aan heb ik al passie voor de bouw. Dat zit in de familie.”

### Wat is de reden dat je voor Takkenkamp hebt gekozen?

“Mijn onderbuikgevoel was direct goed. Ik heb bouwkunde gestudeerd en ervaring in de bouw, maar niet als Projectleider. Takkenkamp zag de juiste kwaliteiten voor deze functie in mij en biedt mij de kans mezelf verder te ontwikkelen. Dat vind ik een mooie uitdaging. Daarnaast past de informele sfeer goed bij mij.”

### Hoe is het om als vrouw in de mannenwereld te werken?

“Leuk! Ik hou van mannenhumor. De samenwerking met mannelijke collega's vind ik ook erg prettig. Ze zijn namelijk to the point, recht door zee. Maar ik vind het ook heel belangrijk om vrouwelijke collega's te hebben hoor!”

Er zijn wat vooroordelen en je moet je als vrouw misschien wat meer bewijzen, maar daar heb ik geen last van. Wat mij wel opvalt, is dat ik per mail/telefoon vaak wordt aangesproken met 'meneer'. Puur omdat ze ervan uitgaan dat een Projectleider man is, gek toch?”





**ECHT.**  
VAKMANSCHAP





MOOI PROJECT

KROMMESTRAAT 14 AMERSFOORT

# JE KUNT NOG KNOPEN VINDEN UIT 1900!

In Amersfoort hebben wij in opdracht van de VvE de afgelopen maanden mogen werken aan het restaureren en verduurzamen van het monumentale pand aan de Krommestraat 14.

Het pand is opgedeeld in twee eenheden. Op de eerste en tweede verdieping een bovenwoning en op de begane grond een commerciële ruimte. De winkel opende in maart 1900 zijn deuren als hoedenatelier en is, nadat de hoedentrend overwaaide, overgegaan op een stoffen en furnituurenwinkel. Je kunt hier nog knopen vinden uit begin 1900!

Onze werkzaamheden betroffen hoofdzakelijk de achtergevel van het pand. Daar hebben wij, samen met onze partners Bouwbedrijf Budding en Palet Vastgoedonderhoud, een plat dak vervangen voor een geïsoleerd sedumdak en een nieuw kozijn (als bestaand) geleverd en gemonteerd. Tevens zijn er enkele details verbeterd rondom de dakrand / terras, hemelwaters en mastgoten vernieuwd, en is het schilderwerk uitgevoerd.

Onze jongens hebben aan de achtergevel plaatselijke herstelwerkzaamheden uitgevoerd en de gehele achtergevel voorzien van nieuw snijvoegwerk. Met deze ingrepen is het pand verduurzaamd, met respect voor en behoud van de monumentale waarden.

De voorgevel is, met veel aandacht, zeer terughoudend gerestaureerd. Het zijn de puntjes op de 'i' voor een gevel die in de basis al een prachtige uitstraling heeft. Dit geheel zorgt ervoor dat het monument weer herleeft! <



BINNEN



SEDUMDAK



KOZIJNEN



Nick Heus

Vanuit mijn rol als Projectleider ben ik betrokken bij het hele proces en eindverantwoordelijke voor het project. Het begint met de voorbereiding, maar ook de gehele begeleiding van de uitvoering behoort tot het takenpakket. Het is gaaf dat ik op deze manier het project helemaal eigen kan maken. Daarbij vind ik het persoonlijk erg leuk dat je veel contact hebt met de opdrachtgever en de verschillende partijen op de werkvloer. Er is veel afstemming vereist, omdat we op dit project veel verschillende onderdelen aanpakken die raakvlakken met elkaar hebben. Dan is het af en toe wel lastig dat je zelf niet altijd op de werkvloer aanwezig bent om keuzes te maken. Terugkijkend op het werk ben ik zeker trots op het resultaat en hebben we een mooie bijdrage kunnen leveren aan de verduurzaming van monumenten!

**Onze werkzaamheden:**

- Timmerwerk
- Gevelrestauratie
- Schilderwerk
- Steigerwerk
- Smeedwerk



# WIJ ZIJN ONTZETTEND BLIJ MET JOU!



REVIEWS

**Ons bedrijf is mensenwerk in de breedste zin van het woord. Alleen met jouw inzet is succes mogelijk. We zijn blij dat jij een plek hebt gevonden in onze organisatie en dagelijks samen met ons werkt aan de verduurzaming van Nederland. Door de groei van het bedrijf is er ruimte voor meer talent. Die zoektocht is onze grootste uitdaging.**

Daarom vroegen we jullie: "Als jij op zoek bent naar een leuk restaurant, een goed hotel, een paar nieuwe sneakers, nieuw gereedschap etc., dan kijk je vast naar de online beoordelingen van andere gebruikers: de reviews. Zou jij een korte review willen geven waarom mensen een overstap naar onze organisatie zouden moeten overwegen?" Op deze wijze helpen we allemaal mee aan een nog betere en leukere werkomgeving. De reacties waren overweldigend. Dankjewel!

★★★★★  
"Waarom ik mensen aan zou raden om bij Takkenkamp Groep te gaan werken is omdat het een grote organisatie is waar het toch voelt alsof het een kleine onderneming is. Het contact met iedereen is heel normaal in alle lagen van de onderneming. Ieder persoon telt."  
Marc Holterman - Isoleerder

★★★★★  
"Een werkgever met een goede werksfeer! Als projectleider ben je een ondernemer in loondienst met veel vrijheid en gave projecten. Sociaal ondernemen en ontwikkelen staan hoog in het vaandel, kortom altijd een doel en uitdagingen!"  
Martijn Hendriksen - Projectleider

★★★★★  
"Bij Takkenkamp wordt er gewerkt op basis van gelijkwaardigheid. Een dynamische organisatie, volop in ontwikkeling waarbij hard werken en gezelligheid samengaan."  
Peter Solen - Medewerker Commerciële Binnendienst

★★★★★  
"Een dynamisch bedrijf met vriendelijke, gedreven mensen. Out of the box management. Volop uitdagingen en kansen. Denk mee en groei mee!"  
Antoine Lefeber - Projectleider

★★★★★  
"Je bent bij Takkenkamp niet alleen werknemer, je bent medewerker aan het succes."  
Rob Crevecoeur - Onderzoeker

★★★★★  
"Wil je afwisselend werk, waar je je kwaliteiten en talenten maximaal kan inzetten? Waar je mee kan denken over de inhoud van je werk en de 'next steps' van je afdeling, kies dan voor Takkenkamp!"  
Andrea Kruitwagen - Hoofd Particulieren

★★★★★  
"Positief, sterk en Ambitieuus bedrijf om voor te werken!"  
Jan van Waarden - Adviseur Klant & Marktonwikkeling

★★★★★  
"Positieve vibe gecombineerd met een gezonde werksfeer dat maakt dat je je werk met plezier doet. Daarnaast zijn we onderscheidend in het brede scala klantgerichte oplossingen voor onze opdrachtgevers. Dat maakt dat we een graag geziene partner zijn in de bouwbranche."  
Rick Evers - Projectleider



★★★★★  
"Dynamische werkomgeving, kansen voor persoonlijke ontwikkeling, prettige werksfeer en goede arbeidsomstandigheden. En voor mij de belangrijkste; je krijgt waardering voor dat wat je doet."  
Arno Knuvink - Projectleider

★★★★★  
"Werken voor Takkenkamp is werken in een collegiaal en professioneel bedrijf in bovenal een super leuke baan."  
Daniel Flierman - Verkoopadviseur Particulier

★★★★★  
"Het enige wat Takkenkamp niet snijdt is aan de kwaliteit!" (denkend aan de snijvoegen die ik elke dag met veel plezier aanbreng)  
Faroq Dahoe - Voeger

★★★★★  
"Unieke bedrijfscultuur: persoonlijk, familiair, vernieuwend, energiek!"  
Monique Bakker-Koedooder - HR Adviseur

★★★★★  
"De Takkenkamp Groep staat voor een mooi, innovatief en groeiend dynamisch bedrijf met oog voor de klant en werknemer!"  
Martin Kattekamp - Teamleider

★★★★★  
"Een dynamisch bedrijf dat altijd in ontwikkeling is met leuke collega's."  
Mark Janssen - Projectleider

★★★★★  
"Ik heb de volledige vrijheid om onder eigen verantwoordelijkheid mijn eigen weekschema in te delen. Hierdoor heb ik (nog) meer werkplezier."  
Derk Jan Toonk - Projectleider

★★★★★  
"Prachtig bedrijf en in veel verschillende dingen thuis. Je kan jezelf er ontwikkelen en doen wat echt bij jou past."  
Joey van den Biggelaar - Isoleerder

★★★★★  
"Ons bedrijf bestaat uit 'mensenwerk' in plaats van 'werkmensen'. De mensen staan voor het werk in plaats van andersom en dat maakt het verschil."  
Bert Roekel - Algemeen Medewerker

★★★★★  
"Takkenkamp is een groeiend bedrijf, waarbij de aandacht voor de mens centraal staat. Je voelt je snel thuis door de betrokkenheid en de behulpzaamheid van de collega. Belangrijk om te weten, tijd voor een lolletje is er zeker ook. De opleidingen die je kan volgen bij Takkenkamp zijn erg uitgebreid en kunnen goed zorgen voor je verdere ontwikkeling. Kortom een fijn en leuk bedrijf om voor te werken."  
Sjaak Kooijman - Werkorganisator

★★★★★  
"Trots, ambitieus, passie en toekomst gericht. Takkenkamp is een dynamisch bedrijf met een frisse uitstraling. Strevend naar een continue verbetering van de geleverde kwaliteit waarbij innovatie op proces en product twee belangrijke drijvers zijn. Medewerkers worden gewaardeerd en ondersteund in hun ontwikkeling en worden als mens gezien en niet als een nummer. Het integrale aanbod zorgt voor een gezonde afwisseling en uitdaging in het voorbereiden en uitvoeren van onze werkzaamheden. Een mooi bedrijf om voor te werken."  
Jeroen van de Bilt - Regiodirecteur

★★★★★  
"Ik zat hiervoor bij een concurrerend bedrijf dat er alleen maar op uit was tegen lage kosten een zo hoog mogelijk resultaat te boeken. Toen ik hier kwam werken voelde het als een warm bad. En dat doet het nog steeds. Laag drempelig. Er wordt geluisterd en gereageerd. Korte lijnen en op persoonlijk en financieel vlak wordt je gewaardeerd."  
David van Oudheusden - Verkoopadviseur Particulier



“BIJ TAKKENKAMP  
BEN JE ONDERDEEL  
VAN HET SUCCES.”



COLUMN

## WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR **TOP TALENT**

Een grote uitdaging waar we op dit moment mee te maken hebben, is het vinden en vervolgens binden van onze medewerkers. We zijn op zoek naar top talent; eigenlijk meer medewerkers zoals jij! Maar waar vind je die? Hoe vinden ze ons? Hoe zorg je ervoor dat ze bij Takkenkamp komen werken? En hoe zorg je ervoor dat de medewerkers die bij ons werken, blijven?



**Susan Bosman**  
HR Adviseur

Dit zijn vragen waar wij ons op de HR-afdeling dagelijks mee bezig houden. De arbeidsmarkt is krap, wat betekent dat de meeste kandidaten die wij zoeken op dit moment aan het werk zijn. We moeten ze dus 'los' zien te krijgen om de overstap naar Takkenkamp te maken. Wanneer ze dat hebben gedaan, is de volgende stap om medewerkers te blijven binden aan onze organisatie. Dat geldt natuurlijk ook voor jou.

We zijn namelijk heel blij met jou! De naam van ons personeelsblad zegt het eigenlijk al; Trots! We zijn trots op onze medewerkers en de gedeelde passie die we hebben voor ons vak. Iedereen binnen Takkenkamp draagt bij aan het succes van de organisatie. Employer Branding is een heel belangrijk en actueel thema voor ons, wat je kunt omschrijven als:

“Een authentieke en onderscheidende voorkeurspositie verkrijgen én behouden als werkgever in de mindset van (potentiële) medewerkers en met als doel het aantrekken en behouden van de juiste medewerkers.”

Oftewel: wat maakt Takkenkamp een bijzondere organisatie om voor te werken ten opzichte van andere bedrijven? Eigenlijk hebben jullie het antwoord op deze vraag geformuleerd op de vorige twee pagina's. Dit is voor ons heel waardevol. Wij kunnen als organisatie namelijk zeggen wat we belangrijk vinden, maar juist het doen wat we zeggen is veel belangrijker. Jij bent daarin onze ambassadeur!

Een mooie stap die we vorig jaar hebben gezet, is de livegang van onze eigen Werken bij Takkenkamp website: [www.werkenbijtakkenkamp.nl](http://www.werkenbijtakkenkamp.nl). Hier zijn al onze openstaande vacatures per regio te vinden. Daarnaast zijn we actief op verschillende social media kanalen als Facebook, Instagram en LinkedIn. Op al deze kanalen proberen we door middel van tekst, foto's en video's potentiële nieuwe medewerkers een goede indruk te geven van Takkenkamp als werkgever. Verder is recent het eerste vacaturefilmpje voor Van Milt Restaurateurs online gekomen en ook de nieuwe video van Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers staat inmiddels online. Op deze manier krijgen mensen een goede indruk van onze collega's, de sfeer en de veelzijdigheid aan werkzaamheden die we uitvoeren.

Al met al zijn we dus met veel zaken bezig om enthousiaste, betrokken en vakkundige collega's te vinden waarmee we de groei van onze organisatie door kunnen zetten. Mocht je hierover nog leuke ideeën hebben, laat het dan vooral weten! <

Kijk op onze site

[werkenbijtakkenkamp.nl](http://werkenbijtakkenkamp.nl)

voor de openstaande vacatures

en deel met je vrienden!





IN OPDRACHT VAN HEIJMANS (woningstichting AlWel)

## 181 WONINGEN ROOSENDAAL

### Onze werkzaamheden

- Vloerisolatie – PUR 9,0 cm
- Spouwmuurisolatie – Aminotherm
- 100% voegvervanging
- Reinigen (stoom cleanen) niet weerbelaste gevels
- Sandwashes weerbelaste gevels
- Hydrofoberen

Na het uitvoeren van de werkzaamheden is er een duidelijke verbetering zichtbaar.



MOOI PROJECT



heijmans



Samen werken aan  
wonen en kijken



**ECHT.**  
EEN LEUKE BAAN ALS  
VASTGOED VERDUURZAMER





**ECHT.**  
GOED GEREgeld

IN OPDRACHT VAN ZWALUWE BOUW (ThuisVester)

## 67 WONINGEN GEERTRUIDENBERG

### Onze werkzaamheden

- Spouwmuurisolatie – Aminotherm
- Bodemisolatie – Drowa (kruipruimte vullend)
- 100% gevel reiniging (stoom cleanen)
- Renovatie ankers aanbrengen
- Hydrofoberen

Ook hier zie je dat de huurwoningen er uitspringen ten opzichte van de koopwoningen, wederom een prachtig resultaat!



MOOI PROJECT







## TAKKENKAMP VAKOPLEIDING

*maakt toekomst!*

Met de komst van de online leeromgeving is het ons gelukt om een start te maken met een bijdragend programma in jullie ontwikkeling binnen Takkenkamp. In de digitale omgeving brengen wij jou verder in je persoonlijke ontwikkeling, op al die punten waar jij wat in kan en wil leren. Dat vinden wij ECHT gaaf!

Op dit moment zijn vakinhoudelijke cursussen over isoleren (spouw, dak en vloer/bodem) en voegen (basis). Aangevuld met 135 persoonlijke ontwikkeling cursussen, bijvoorbeeld om je digitale vaardigheden te verbeteren, klantvriendelijker te zijn en om te gaan met stress.

Maar we gaan door! Zo zijn wij nu bezig met de e-learning voor AEC en Synergy. Daarna staat de cursus 'metselen basis' en 'bijkleuren' op het programma. Hierover zullen we communiceren via de tijdlijn in Synergy. Houd deze dus goed in de gaten!



### Trainingslocatie

Nu onze online leeromgeving draait, is het tijd om ook de praktijklessen te gaan verzorgen. We willen namelijk graag een goede combinatie maken tussen de theorie en de praktijk. Onze vestiging in Zelhem (aan de Ambachtsweg) wordt een trainingslocatie. Op deze locatie worden proefwoningen geplaatst, waar al onze verschillende activiteiten getraind kunnen worden. In dit opleidingscentrum wordt de passie voor het vak overgebracht door enthousiaste trainers die jou het vakmanschap aanleren.



### NIEUWE TRAINERS

## Wil jij jouw vakmanschap overbrengen?

Voor ons opleidingscentrum in Zelhem zijn we op zoek naar trainers! Zie jij jezelf als trainer en wil jij jouw vakmanschap overbrengen? Laat dit dan weten bij de afdeling HRM ([hrm@takkenkamp-groep.nl](mailto:hrm@takkenkamp-groep.nl)). Dan bespreken we samen de mogelijkheden! Je krijgt voldoende handvatten om de training te verzorgen, het is onder werktijd en het zal ongeveer gaan om 2 á 3 werkdagen in het jaar (afhankelijk van het aantal nieuwe trainers).



## Hoe wordt de online leeromgeving tot nu toe gebruikt? Tijd voor de cijfers!

✓ **169** collega's hebben ingelogd  
(van de 298 collega's in totaal)

✓ **Regio Midden** heeft in verhouding het meest ingelogd

✓ **Spouwmuurisolatie** is de best gevolgde vakinhoudelijke cursus

✓ **Teamwork** is de best gevolgde persoonlijke ontwikkeling cursus

✓ In **maart 2021** werd er het meest geleerd

✓ Het trainingsgebied '**veiligheid**' wordt het meest bekeken



# OMZET EN RESULTATEN TAKKENKAMP GROEP



Op het moment van schrijven is het half juni en zijn de maandcijfers over de maand mei bekend. We hebben een lange winter en een koud voorjaar achter de rug, maar gelukkig is in juni de zon weer gaan schijnen en is de temperatuur een stuk aangenamer.

## Financiële cijfers

We hebben de afgelopen maanden niet stilgezeten. We blijven ons ontwikkelen en zijn blij met de resultaten die we tot nu toe hebben behaald. De omzet ontwikkelt zich positief en is met €22,2 miljoen ruim €3 miljoen hoger dan vorig jaar. De resultaten ontwikkelen zich zoals we hadden gepland en we verwachten het eerste half jaar met een mooi resultaat af te sluiten.

## Koedooder

We zien ook positieve ontwikkelingen bij Koedooder dat per 1 januari is overgenomen. De omzet is goed op niveau, de orderportefeuille is gevuld, we draaien een positief resultaat. Ook zien we dat de projectbeheersing toeneemt, wat tot betere resultaten leidt.

## Van Milt Restaurateurs

Van Milt Restaurateurs heeft dit jaar een vliegende start gemaakt. De omzet ligt circa 25% hoger dan vorig jaar en het resultaat ontwikkelt zich ook positief.

## Takkenkamp Gevelonderhoud

De omzet van Gevelonderhoud ligt ongeveer op begroting en is iets hoger dan vorig jaar. Wat in het oog springt, is de omzet van de raamdorpels. Deze is fors gestegen en ook de resultaten hieruit ontwikkelen zich positief.

## Takkenkamp Isolatie

Isolatie heeft een moeizame opstart van het jaar achter de rug. Gebrek aan zakelijke projecten, het weer en ziekte hebben tot een lagere omzet ten opzichte van begroting geleid. Dit leidde er ook toe dat de resultaten lager waren dan we gewend zijn.

Gelukkig is de maand mei positief verlopen waardoor het eerste halfjaar wel positief afgesloten kan worden.

## Consumentenmarkt

De particuliere verkoop draait goed. Tot en met mei is er 10% meer verkocht ten opzichte van vorig jaar. Wederom is dit een mooie sprong, wat deels het gat dat ontstond in de zakelijke omzet opving. De SAVE projecten draaien volop en naar tevredenheid van onze opdrachtgever, ook de tevredenheid van de bewoners is nog nooit zo hoog geweest. De vooruitzichten voor de rest van het jaar zijn positief en dat is een mooi perspectief om de zomer mee in te gaan.

## ICT

### Eén geïntegreerd planningssysteem

Vanaf 1 januari werken alle regio's met de TIOS planning, waarmee we één geïntegreerd planningssysteem gebruiken binnen heel Takkenkamp.

De Exact AEC expert groep is druk bezig om de geïntegreerde aanpak door te voeren in onze systemen. Dit met als reden dat alle regio's zowel gevelonderhoud als isolatie kunnen aanbieden en uitvoeren. Om dit mogelijk te maken, was het nodig om de huidige inrichting van onze software te verbeteren en te optimaliseren.

### Nieuwe Exact Synergy app

Er is inmiddels een nieuwe Exact Synergy app, die alle oude apps waaronder de uren app vervangt. Deze app maakt het mogelijk om het boeken van uren, het uitvoeren van werkplekinspecties en het invullen van werkbonnen in één app te doen. Dit levert tijdswinst en vereenvoudiging op.

## Koedooder

De implementatie van Exact bij Koedooder staat gepland voor 1 september. Vanaf dat moment werkt Koedooder op dezelfde wijze als alle Takkenkamp vestigingen en regio's. Op dit moment werken ze al in de Takkenkamp ICT omgeving en maken ze onderdeel uit van het telefonie netwerk. Het is van belang om deze ontwikkelingen door te zetten met het oog op het geïntegreerde werken en dit zorgt er tevens voor dat ons bedrijf beheersbaar blijft.

## Tweede deel van het jaar

In het tweede deel van het jaar zullen bovenstaande verbeteringen in alle regio's zichtbaar worden en krijgt iedereen daar op de één of andere manier mee te maken. Bedenk dat alle veranderingen gericht zijn op het beter, efficiënter en waar mogelijk eenvoudiger maken van ons werk. We zien echter ook dat in toenemende mate we steeds meer moeten registreren vanwege nieuwe wetgeving en certificeringseisen. Onze klanten verwachten ook dat we op dit gebied professionaliseren en het is dus van belang hierin mee te gaan.

Concluderend zou ik zeggen, laten we het eerste half jaar goed afmaken en vanaf medio juli gaan genieten van een mooie en onbezorgde zomer. <



Steven van Duijn  
Financieel Directeur

# MEDEWERKERS TEVREDENHEIDSONDERZOEK



Werken bij Takkenkamp betekent werken in een energieke werkomgeving met kansen om door te groeien. Een sterk sociaal beleid dat jou steunt in je opleidingen en ontwikkeling. We zijn ECHT blij dat jij bij Team Takkenkamp wil horen en dat je je dagelijks inzet om onze organisatie te vertegenwoordigen. Samen verduurzamen we Nederland en dat is hard nodig! Jij bent onderdeel van het succes en daarom zijn wij trots en zuinig op onze medewerkers!

Ook dit jaar hebben jullie weer volop gereageerd op het Medewerkers Tevredenheidsonderzoek. Het gemiddelde rapportcijfer is een dikke 8 en daar zijn we best wel trots op! In totaal is het MTO door 182 medewerkers ingevuld, waarvan 91 van kantoor en 91 vakkrachten.

Ruimte voor groei en verbetering, dat is er altijd. Dat is wat ons beweegt en scherp houdt. Op de vragen over de toekomstplannen van Takkenkamp 2025 zijn er wisselende antwoorden gegeven. Nog niet iedereen weet wat er van hem/haar verwacht wordt en heeft voldoende informatie gekregen (20 – 25%). Dit is waardevolle informatie en voor ons een leerpunt: communicatie!

JULLIE GEVEN HET  
WERKEN BIJ TAKKENKAMP  
GEMIDDELD EEN

8

YEAH!

“Ik ben blij met mijn leuke werk, fijne collega's en de doorgroeimogelijkheden binnen Takkenkamp.”

“De Takkenkamp Vakopleiding is een goede stap in de richting van het zelf opleiden, scholen en bijscholen van personeel.”

“Mijn werk bevat veel uitdaging. Daarnaast krijg ik energie van de groei en positieve vooruitgang binnen Takkenkamp naar 2025.”







# HOE BEVALT HET JOU IN DE BOUW?

**We zoeken nieuwe talenten! Leuke en vakkundige collega's met passie voor hun werk en een positieve en energieke instelling. Mensen die mee willen naar de toekomst, bijdragen aan een leuke werkomgeving en hun vak beheersen en blijven ontwikkelen. Zo voegt werk ECHT iets toe aan je leven! Maar dat valt best tegen... de arbeidsmarkt is krap en er zijn 'meerdere gegadigden'. Hoe zorg je dan dat je als werkgever opvalt? Dat mensen de unieke kanten en kansen van onze organisatie zien en een overstap overwegen?**

Dat doe je door de mensen die die overstap hebben gemaakt aan het woord te laten! Hen te laten vertellen over hun achtergrond, hun ervaring met de bouw en met Takkenkamp als werkomgeving. Ik vroeg collega's Thomas von der Linden (regio Oost) en Marco Brauns (regio Noord) hier naar. Op mijn vraag of beiden wilden meewerken kwam een enthousiast en volmondig ja!

En ik kan je zeggen: de gesprekken met beide heren hebben me ontzettend veel energie en plezier gegeven. Er is voor een ondernemer en collega niets mooiers en fijners dan mensen te horen die met zo veel

plezier en inzet aan het werk zijn, mogelijkheden zien en naar de toekomst kijken met allerlei ideeën. En vooral: heel veel zin.

Het was warm en heel zonnig op 10 juni toen ik ze eind van de werkdag sprak. Thomas vanuit huis, omdat hij helaas een blessure opliep die week tijdens een voetbalwedstrijd, en Marco onderweg van de vestiging in Heerenveen naar huis in Veendam.

## Marco Brauns

### Wat is je functie?

"Ik ben isolatiemonteur met een specialisatie voor PUR spuiten. Daarnaast word ik ook regelmatig ingezet op spouwmuurisolatie."

### Wat deed je hiervoor?

"Ik ben ooit op mijn 14de begonnen bij een boer. Asperges steken. Van het een kwam het ander en voor ik het wist, werkte ik voor meerdere boeren. Via iemand bij de volleybal kwam ik terecht bij een isolatiebedrijfje. Het werk lonkte al langer; ik kon m'n draai op school nooit zo vinden. Ik ben een doener: altijd bezig en gek op sport. Ik heb zelfs bij defensie gezeten op de autowerkplaats. Was niet m'n ding.

Best jammer, maar ik ben er zo ook gekomen. Toen ik eenmaal geld begon te verdienen, was de gang naar school terug eigenlijk dicht. Voor Takkenkamp heb ik uiteindelijk bij 2 andere isolatiebedrijven gewerkt."

### Hoe kwam je bij Takkenkamp terecht?

"Via collega Michel Hoen! We zaten samen in hetzelfde hotel voor de overnachting voor een

klus. We raakten aan de praat bij de bar 's avonds met een biertje. Het bedrijf waar ik toen werkte liep niet lekker en Michel zei: we hebben werk zat, kom toch over naar Takkenkamp! Ik ben gaan informeren en toen ging het snel. Voor ik het wist liep ik in Takkenkamp Isolatie rood."

### Hoe heb je het vak geleerd?

"Bij Takkenkamp kon ik meteen aan de gang. Ik beheerste het algemene isolatievak natuurlijk al en dat gaat dan makkelijk. Het PUR isoleren heb ik bij Takkenkamp geleerd en ook mijn vrachtwagen rijbewijs heb ik inmiddels behaald. Een echt andere tak van sport die vraagt om andere kennis en zeker ook vaardigheden. Nog technischer dan de andere vormen van isoleren. Ik heb het vak geleerd door het gewoon weg te doen. Er is geen opleiding voor. Ik weet dat de vakopleiding nu ook een isolatiecursus heeft en dat is goed, want enige basis over het toepassen etc. is heel erg handig. We hebben te maken met heel veel regels, zeker bij PUR. Het beste is: ervaren, kijken, doen, met wat theorie als basis."

### Hoe bevalt het vak je?

"Goed! Het is een echt vak vol vrijheid, zelfstandigheid, afwisseling en techniek. Daarnaast werk ik graag met mensen. De particuliere klant zit bijvoorbeeld echt te wachten op dat wat je komt brengen. Dat is gaaf. Ik mijn technische vak en de klant tevreden over de oplossing."

### Welk vooroordeel over werken in de bouw ken je dat niet klopt?

"Dat het een slechte werkomgeving is. Als je bij het goede bedrijf zit, val je onder de bouw CAO en dat betekent een prima salaris, zorg voor je veiligheid en gezondheid en kansen om je te ontwikkelen. Je moet het allemaal natuurlijk wel zelf willen!"

### Zou je iemand aanraden de bouw in te stappen?

"Zeker! Als je let op mijn vorige antwoord dan is het de sector om iets blijvends achter te laten waar je mensen blij mee maakt."



...vervolg pagina 24

**Bij Takkenkamp?** "Ja; Het is een toekomstgericht bedrijf met veel mogelijkheden. Ik vond het bijvoorbeeld top om te zien dat in het coronajaar achter ons heel veel bedrijven worstelden en wij kozen voor een nieuw logo, onze bussen een nieuw uiterlijk gaven en echt gaan voor de toekomst. Daar geloof ik ook in.

Beweging en vooruitgang, anders raak je achterop."

### En in de toekomst?

"Mijn isolatie-ervaring aanvullen met gevelkennis! Dat is stap 1. Ik wil een breder vak. Daarna wellicht richting teamleider en

## Thomas von der Linden

### Wat is je functie?

"Ik ben allround gevelmedewerker. Dat betekent dat ik allerhande werkzaamheden verricht aan stenen gevels. Denk aan: hakken, voegen, reinigen, scheurherstel, impregneren, metselen etc."

### Wat deed je hiervoor?

"Hiervoor was ik medewerker bij een festivalbouwer. Ik bouwde festivals op en af in een team en begeleidde deze werkzaamheden later ook. Denk aan Paaspop en Pinkpop etc. Ik begon daar al op m'n 14-de. Het is iets dat ik met heel veel plezier heb gedaan. Het is een mooie wereld. Af en toe word ik in vakanties en het weekend nog wel eens gebeld en help ik nog steeds een handje mee."

### Hoe kwam je bij Takkenkamp terecht?

"Via collega Jesse Rutjes! Jesse had net zijn stage hier afgerond en bleef werken als voeger. Ik gaf aan een beetje klaar te zijn met de lange en onregelmatige dagen (50-80 uur in de week was standaard) en wilde meer regelmaat en vastigheid. Werken met m'n handen en in de buitenlucht kende ik al en ik ben een aanpakker. Jesse zag in dat dit wel

wat voor mij kon zijn. Ik heb gebeld en nu zit ik hier!"

### Hoe heb je het vak geleerd?

"In 1 woord: DOEN! Onder goede begeleiding van ervaren collega's ben ik dit vak stap voor stap eigen gaan maken. Met veel verschillende collega's mee, goed kijken, veel vragen en uitproberen. Nu de vakopleiding er is, denk ik wel dat het goed is dat ik deze ervaring wat basis geef met de cursussen. Ik zit nu thuis met m'n schouder dus ga dat zeker doen. Ik heb sowieso de wens om een opleiding op te pakken in de toekomst. Ik ben nog jong en heb nog wel ambitie andere kanten van mijn vak te leren dan ik nu doe"

### Hoe bevalt het vak je?

"Goed! Het is een vak vol afwisseling, vrijheid en met een zichtbaar eindresultaat. Het werken in de buitenlucht en daadwerkelijk iets maken bevalt me goed en past bij me."

### Welk vooroordeel over werken in de bouw ken je dat niet klopt?

"Dat het dom werk zou zijn. Het is echt een vak met ontzettend veel kansen en uitdagingen. Als je dit echt goed

projectleider. Ik ben nog jong, heb veel energie en wil nog meer. Ik heb een gezond stel hersens dus dat komt goed!"

wilt beheersen dan moet je veel weten en vooral doen om de ervaring op te bouwen."

### Zou je iemand aanraden de bouw in te stappen?

"Zeker! Let wel op dat je een bedrijf uitkiest dat bij je past. Dat men je de tijd en de ruimte geeft het vak eigen te maken. Niet dat je of blijft opruimen of binnen een week x aantal stenen moet leggen."

### Bij Takkenkamp?

"Ja; ook dat! Ik heb echt de tijd gekregen die ik nodig had. Ik ben niet opgejaagd. Je hebt echt het gevoel dat de organisatie in je wil investeren om je het vak goed aan te leren. Dat vraagt zoals gezegd om ruimte en ook goede en duidelijke communicatie."

### En in de toekomst?

"De restauratie trekt me wel. Ik ben meer van de details dan van alleen de meters zeg maar. Dus dat zou ik graag in de toekomst willen onderzoeken."



Dank mannen voor jullie open en positieve verhaal. Ik vond het bijzonder te merken dat jullie zoveel overeen hebben: harde werkers al van jongs af aan, echte aanpakkers, ambities en gericht op de toekomst. Ook kwamen jullie beide via een collega binnen. Dat is de beste manier: collega's weten wat we zoeken en kunnen zo de beste match maken.

Een vak in de bouw (en bij Takkenkamp in het bijzonder) betekent: vrijheid, afwisseling, contact met mensen, en het afleveren van een concreet product. Wie wil dat nu niet? Heel blij met jullie als collega! Als ik bij een ander bedrijf zou werken, wist ik het wel...



**Cecile Takkenkamp**  
Directeur Mens & Organisatie

...lees verder op pagina 25



## EEN BIJZONDER MOMENT

De eerste vrouwelijke Restaurateur werkt sinds kort bij Van Milt Restaurateurs! Een bijzonder moment om bij stil te staan. Mariska van Bezooijen vertelt hier graag over.

### Waarom heb je gekozen voor de bouw?

"Ik heb zelf nooit gedacht dat ik in de bouw zou gaan werken. Ik wilde graag restauratiewerk doen en zodoende kwam ik in de restauratie bouw terecht. Ik zou niet snel meer wat anders willen!"

Hoe voelt het om de eerste vrouwelijke restaurateur bij Van Milt Restaurateurs te zijn? "Eigenlijk vind ik dat wel jammer, want vrouwen kunnen dit prima! Het is natuurlijk super leuk om te kunnen zeggen dat je als vrouw in de bouw werkt. Je krijgt veel verontwaardiging, maar vaak ook veel respect."

"Als je graag in de bouw wil, maar niet durft omdat je vrouw bent, moet je het juist doen!"

Wat zou je advies zijn voor eventuele andere vrouwelijke nieuwkomers? "Mijn advies voor eventuele vrouwen die de bouw in willen, gewoon doen! Als je graag de bouw in wil, maar niet durft omdat je vrouw bent, moet je het juist doen. Het is 2021 tenslotte. Het zal je verbazen hoeveel mensen er zijn die je juist zullen steunen en helpen. Er zullen ook een paar zijn die je niet accepteren, maar daar moet je jezelf overheen zetten. Zolang je jezelf bent en open staat om van je collega's te leren en te helpen met spullen sjouwen, komt dat goed."

### Wat is de reden dat je voor Takkenkamp/MVR hebt gekozen?

"Hiervoor heb ik 2,5 jaar bij een ander restauratie bedrijf gewerkt, maar was benieuwd of het ook anders kon en zodoende ben ik bij van Milt terecht gekomen. Betere voorwaarden en andere technieken leren."

### Hoe is het om als vrouw in de mannenwereld te werken?

"Eigenlijk hartstikke leuk! Gezellig, lekker ouwehoeren, no-nonsense mentaliteit en het is weer wat anders dan met vrouwen werken. Wel heb je als vrouw in de mannenwereld dat je jezelf meer moet bewijzen dat je iets kan of het wilt leren. Maar dat is ook de uitdaging!" <



COLLEGA'S



**ECHT.  
SAMEN WERKEN  
AAN GAVE PROJECTEN!**





[takkenkampgroep.nl](http://takkenkampgroep.nl)