

TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp | Januari 2021

KENNISMAKING
KOEDOODER BV

UITGELICHT
PREFABRAAMDORPEL

MOOI PROJECT
DE LEEUW IS LOS!

POSITIEF

2021 IN!



Voorwoord	3
Positief 2021 in!	
Nieuws	
Verbouwing vestiging Van Milt Restaurateurs	6
Kennismaking Koedooder BV	8
Mooi Project De Leeuw is los!	11
Veilig werken Ongevallen, wat leren we ervan?	12
Innovatie Proefwoning Airofill	14
HR De Vakopleiding gaat live!	16
Collega's Kennismaken met...	17
Branding Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers	20
Geldzaken Omzet en resultaten	22
Uitgelicht Ontwikkelingen Prefabraamdorpel	24

Colofon
Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt vier keer per jaar. De inhoud is met trots, plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

Redactieadres
Takkenkamp Groep BV | Handelsweg 1 | 7021 BZ Zelhem
T 0314 - 622 134 E info@takkenkampgroep.nl
W www.takkenkampgroep.nl



VOORWOORD

POSITIEF 2021 IN!

“Ik ben positief!” Er waren tijden dat er na deze uitspraak bij een heleboel mensen een glimlach op hun gezicht verscheen. Na maart 2020 kijken mensen echter verschrikt op en schuiven acuut een ruime meter opzij. Bij het kiezen van het thema voor deze TROTS realiseerde ik me hoe snel een mens mee beweegt met de omstandigheden. We kijken met verbazing naar de beelden van bijvoorbeeld eerdere koninginnendagen en denken: **“Niet normaal; wat een hoop mensen en wat staan ze dicht op elkaar!”**

De werkelijkheid is dat we ons aanpassen. Dat we flexibel meebewegen met de ruimte die ons gegeven wordt. En dat is mooi. Dat betekent namelijk dat we overleven; dat we kijken naar wat er wel kan en daarmee aan de slag gaan. Sterker nog; na een eerste periode van overleven ontstaat een ‘nieuw normaal’. We vinden opties en mogelijkheden om (deels) door te gaan met wat we ons hadden voorgenomen. We maken weer eigen keuzes. En dat concluderende blijf ik bij mijn uitspraak: **“Ik ben positief!”**

- Positief over het jaar dat achter ons ligt en wat ons heeft laten zien dat we samen tot veel meer in staat zijn dan we altijd hadden gedacht.

- Positief over het jaar dat voor ons ligt en weer nieuwe kansen en mogelijkheden biedt.
- Positief over ons als bedrijf en onze opdrachtgevers en de wijze waarop we met elkaar en de veranderende situaties omgaan.
- Positief over het positief blijven: de kracht en het lef hebben onze uitgesproken ambities uit te voeren. Ook nu. Juist nu.

En ik ben niet de enige. In deze TROTS staat ‘POSITIEF 2021 IN!’ centraal en lees je vanuit meerdere invalshoeken dat je het woord met trots mag gebruiken. Ik wens iedereen heel veel werkplezier, succes en gezondheid voor 2021!

“We vinden opties en mogelijkheden om (deels) door te gaan met wat we ons hadden voorgenomen.”



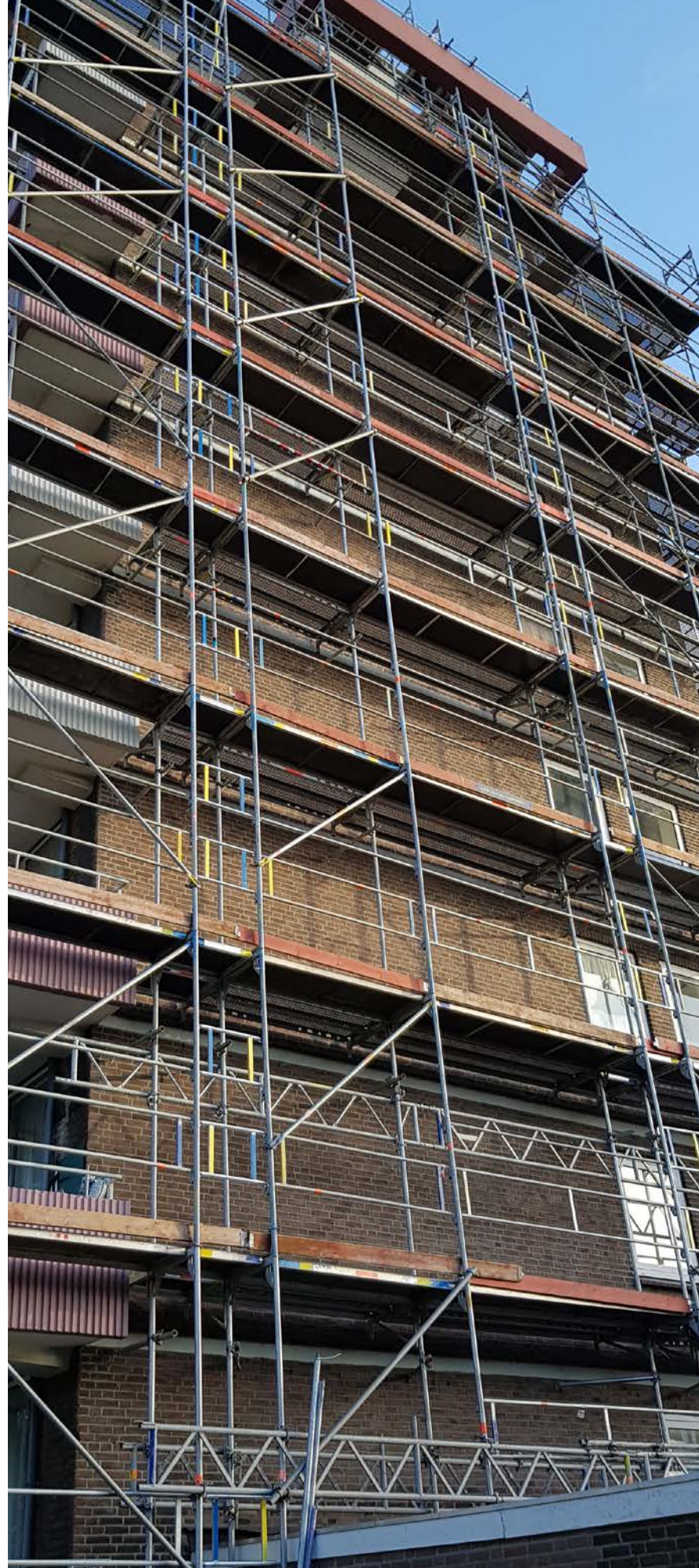
Rick Takkenkamp
Algemeen Directeur

Opdrachtgever: BAM Renovatieconcepten

RENOVATIE 360 APPARTEMENTEN ROTTERDAM

In Rotterdam werken we mee aan de verduurzaming van 360 woningen aan de Gijsinglaan, in de wijk Bospolder Tussendijken. Met de verduurzamingsmaatregelen worden de woningen geïsoleerd en aangesloten op het stadsverwarmingsnet van Eneco. De woningen, die in 1959 werden gebouwd, worden losgekoppeld van het gas en gaan van het huidige energielabel F/G naar het zuinige label A.

Wij verzorgen hier het gevelonderhoud en het steigerwerk. Een grote uitdaging ligt hier bij de montage en demontage van het steigerwerk, omdat hier om de dag de situatie aangepast moet worden om kozijnen te kunnen plaatsen. Daarbij moet het uitkomende materiaal direct weer worden gemonteerd bij de volgende flat. Naast het reguliere onderhoud aan het metselwerk plaatsen wij hier 19.000 renovatieankers van Fisher.<



MOOI PROJECT

Opdrachtgever: Hemink Groep

4100M2 ISOLATIE MALDEN

Eind vorig jaar zijn we gestart met een mooi isolatieproject in Malden. Voor aannemersbedrijf Hemink Groep zijn we geselecteerd om de komende maanden 41 woningen te isoleren. **In totaal isoleren we hier ruim 4100 m2 spouwmuur met Aminotherm.** Syntrus Achmea is de opdrachtgever van Hemink Groep.

Naast onze isolatiewerkzaamheden worden de woningen ook verduurzaamd met o.a. het vervangen van glas, isoleren van de daken aan de buitenzijde en worden er zonnepanelen geplaatst. Dit jaar gaan we tevens voor Hemink Groep aan de slag in Apeldoorn, Arnhem, Nijmegen, Odijk en Voorhout. Samen werken we verder aan de verduurzaming van onze bebouwde woonomgeving!<

Onze Werkzaamheden

- Isoleren spouwmuur met Aminotherm

TAKKENKAMP NIEUWS

OP DE HOOGTE
BLIJVEN VAN HET
LAATSTE NIEUWS?
KIJK DAN REGELMATIG
OP DE TIJDLIJN
IN SYNERGY!

OVERNAME KOEDOODER BV

Koedooder
STEGERVERHUUR • METSELWERKEN • GEVELRENOVATIE

In onze uitgesproken ambitie om de komende jaren uit te groeien tot een volwaardige integrale verduurzamingspartner, hebben we met veel plezier een volgende stevige stap in onze regio West gezet. Afgelopen januari kregen we er ruim 80 vakbekwame collega's bij in de gevelrenovatie, metselwerken en steiger- verhuur door de overname van ons collega-bedrijf Koedooder in Blokker.

Na een gedegen en goed onderzoek naar elkaars wensen en mogelijkheden, hebben we samen de conclusie getrokken dat het voor beide partijen een win-win situatie oplevert. Voor zowel Takkenkamp als Koedooder betekent deze stap een versterking in het aanbod betreffende de verduurzamingsopgave die we in Nederland in te vullen hebben.

Twee gelijkgestemden gaan onder dezelfde vlag verder met een sterke vakinhoudelijke en stevige lokale positie. De twee bedrijven in onze regio West, ons isolatiebedrijf in Aalsmeer en Koedooder, zullen het jaar 2021 gebruiken om samen een integrale weg naar de toekomst in te slaan. Lees meer over Koedooder en leer alvast twee collega's kennen op pagina 8 en 9.

Welkom collega's van Koedooder, samen maken we er iets moois van!



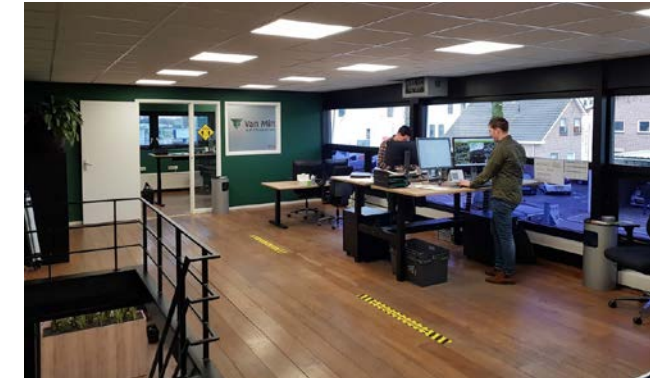
NRC BESTE BEELDENDE KUNST 2020

Op de valreep sluiten we het jaar 2020 af met een mooie vermelding in het NRC handelsblad met een 5e plek, beste uitvoering architectuur 2020, Spaarndam 2 in Amsterdam.

Een prachtig voorbeeld van de Amsterdamse School-architectuur. Spaarndam stamt uit het begin van de jaren twintig van de vorige eeuw. Wij hebben de complete buitenzijde gerestaureerd (steenachtige materialen). Samen met Architvolt architecten zijn diverse details gereconstrueerd zoals zij oorspronkelijk gebouwd zijn. Een prachtig detail is de zogenaamde dennenappel.



VERNIEUWING VESTIGING VAN MILT RESTAURATEURS



Hugo van Milt vertelt over de grootse veranderingen bij onze vestiging in Lunteren:

Na de verhuizing van het lab naar de Ambachtsweg in Zelhem konden ook wij de volgende stap zetten. Met een openstaande vacature voor een extra projectleider was de tijd rijp voor een uitbreiding van ons kantoor.

In oktober zijn we begonnen met de verbouwing. We hebben letterlijk een gat in onze huidige kantoor vloer gezaagd om zo met een stalen trap een verbinding te maken met het onderliggende

voormalige laboratorium/atelier. Deze ruimte is volledig omgebouwd tot extra kantoorruimte. Door de pui uit te breken en een deel uit te bouwen is er een nieuwe ingang ontstaan. In de tuin zijn extra parkeerplaatsen aangelegd zodat ons dagelijkse bezoek nu echt via een 'officiële' entree en ontvangstruimte ons pand kan betreden.

De werkzaamheden zijn vlak voor de kerst afgerond en inmiddels is ook de vacature voor projectleider ingevuld door Nick Heus. Zo beginnen wij het nieuwe jaar in een vernieuwde vestiging met een versterkt team! Kom maar op 2021!

KVK INNOVATIE TOP 100



Op 21 januari is de winnaar van de 15e KVK Innovatie Top 100 bekend gemaakt. **Takkenkamp Groep heeft de 39e plaats behaald!** Dit is een fantastische prestatie! We danken jou voor je stem en het vertrouwen. We bouwen ook in 2021 verder aan onze innovatieve oplossing Airofill Innovative Wall Insulation!

AIROFILL PROEFWONING



De ontwikkelingen rondom Airofill zijn in volle gang. Zo hebben we in samenwerking met Nijhuisbouw BV en Kleurrijk Wonen in Vuren en Culemborg twee woningen klaargestoomd voor de toekomst. Lees meer over dit project op pagina 14 en 15.

NIEUW JAAR NIEUWE COLLEGA'S!



Met de achterdeur van 2020 bijna dicht en de voordeur van 2021 op een kier kwam er voor ons als Takkenkamp collega's, maar zeker ook voor de collega's van Koedooder een verrassend einde aan 2020. Na een goed onderzoek naar elkaars wensen en ambities trokken Marco Koedooder en Rick Takkenkamp samen de conclusie dat een overname van Koedooder, door Takkenkamp Groep, voor beide partijen een positieve invulling van de toekomst zou zijn.

Beide familiebedrijven hechten belang aan waarden als samenwerking, loyaliteit, vakmanschap, kwaliteit en hard werken. Koedooder kan op deze wijze verder professionaliseren via Takkenkamp Groep. Koedooder is een sterke partner met veel vakmensen in Noord Holland. Win – Win! De geschiedenis van Koedooder gaat 57 jaar terug, het is een tweede generatie familiebedrijf, draait een jaaromzet van ca. 10 miljoen en is met ongeveer 80 collega's actief in het voegwerk, (nieuwbouw) metselwerk, gevelrenovatie en de steigerbouw en verhuur. Voor een eerste kennismaking vroegen wij de twee 'boegbeelden' van Koedooder, Monique Bakker-Koedooder (dochter van oprichter Theo) en Ruud Leeuwenkamp iets over zichzelf en het bedrijf te vertellen. Marco Koedooder (oud eigenaar en zoon van Theo) zal als ambassadeur betrokken blijven bij het bedrijf.



Monique Bakker
Afdeling HRM

Ik ben Monique Bakker-Koedooder, geboren op 27 december 1969. Samen met mijn man en drie kinderen woon ik in Oosterblokker. Ik heb Facility Management in Deventer gestudeerd en in het vierde jaar van mijn studie ben ik bij Gom Schoonhouden op Schiphol gestart in een traineeship. Hier ben ik 11,5 jaar werkzaam geweest. De geboorte van onze kinderen en de drukte van het bedrijf van mijn man hebben mij doen besluiten om mijn werk dichterbij huis te zoeken. Dit werd zo dicht bij huis dat ik ging werken in Oosterblokker.

Mijn broer Marco had inmiddels het bedrijf Koedooder BV van mijn vader overgenomen en vroeg of ik hem daar kwam helpen. Aangezien het kantoor van Koedooder toen in de tennishal zat, waar ik destijds werkte, was dit een handige combinatie. Koedooder BV vroeg al meer tijd van me en ook lag mijn hart meer in de bouw. In eerste instantie ben ik bij Koedooder gestart als ondersteuning op de administratie maar al snel kreeg ik de uitdaging om het bedrijf ISO en VCA te certificeren. Ook kreeg ik de verantwoording voor de interne organisatie, opleiding en personeel. Vanaf 2016 maakte ik deel uit van de directie en ben ik verantwoordelijk voor personeelszaken, KAM en overige zaken.

"Ik hou van wandelen met onze 2 honden, skiën, uit-eten met familie en vrienden, lezen, maken van verre reizen, ontdekken van nieuwe culturen; daar vind ik echt mijn ontspanning in."

De afgelopen 17 jaar heb ik ons eigen familiebedrijf ondersteund met veel plezier. Met name personeelszaken en het dagelijkse contact met mijn collega's geven mij veel energie. Het functioneren binnen een familiebedrijf en de sterke binding met de mensen geven mij dagelijks veel voldoening. Koedooder staat voor kwaliteit, vakmensen en loyaliteit. Daarom ben ik ook blij met de overname door Takkenkamp, een bedrijf met een soort gelijke achtergrond en cultuur. Ik hoop mijn werkzaamheden nog vele jaren voort te kunnen zetten met ons team onder de vlag van Takkenkamp! Ik zie er naar uit om kennis te maken met de Takkenkamp organisatie en mijn nieuwe collega's! <



Ik ben Ruud Leeuwenkamp, geboren in 1979 en co-ouder van een prachtige zoon Kris (7 jaar). We wonen aan één van de mooiste grachten van Alkmaar, en ja, AZ-supporter.

In 2001 ben ik als assistent projectleider renovatie begonnen bij bouwbedrijf JM Deurwaarder in Warmenhuizen. Dit was onder mijn vader Theo. Vervolgens ben ik hier doorgegroeid tot projectleider renovatie. In totaal waren het twaalf mooie jaren.

In 2012-2013 hebben wij vijftien panden aan de Hoofdweg te Amsterdam mogen renoveren, hierbij heb ik destijds Koedooder ingekocht voor de gehele gevelrenovatie. Dit was de eerste kennismaking met Marco en het bedrijf Koedooder. Ik werd door Marco benaderd om bij Koedooder aan de slag te gaan, inmiddels is dat alweer acht jaar geleden. Eerst als calculator, al vrij snel als projectleider en nu de laatste tien maanden mag ik de rol van bedrijfsleider invullen.

Koedooder is een familiebedrijf, betrouwbaar en recht door zee. We bestaan uit drie bedrijfstakken; Gevelrenovatie, Steigerverhuur en Metselwerk. Voor alle disciplines, betreft de buitenschil, zijn wij breed inzetbaar. Juist door de combinatie van alle facetten, gaan we graag een uitdaging aan. Nu wij samen met Takkenkamp ook het na-isoleren van de woningen kunnen oppakken wordt het nog interessanter voor onze opdrachtgevers. 1 partij en 1 aanspreekpunt voor de projecten. Dit zal onze opdrachtgevers veel rust en werkplezier brengen. Ook dezelfde gezichten en uitstraling gaan ons hierbij helpen.

"Nu wij samen met Takkenkamp ook het na-isoleren van woningen kunnen oppakken wordt het nog interessanter voor onze opdrachtgevers."



Ruud Leeuwenkamp
Bedrijfsleider

Opdrachtgever: Huib Bakker Bouw BV



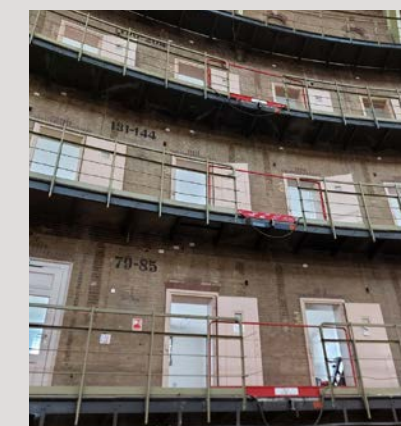
MOOI PROJECT

KOEPELPLEIN HAARLEM

Het Rijksmonument de Koepel gevangenis is een cellingebouw, met 4 lagen cellen, dat bestaan uit 60 celruimten per laag. Het bouwjaar van dit pand is 1901. Er wordt een universiteitscampus van het koepelterrein gemaakt en daarnaast wordt er in het koepelgebouw een kelder gerealiseerd voor een bioscoop met 600 zitplaatsen (6 zalen).

Rond het koepelgebouw worden in de bestaande gebouwen en in de nieuwbouvvolumes 250 studentenwoningen en 100 sociale woningen gerealiseerd. Verder komt op het koepelterrein een klein boutique hotel, een buurtwinkel, diverse horeca gelegenheden en een ondergrondse parkeerkerker met 130 plekken.

Koedooder is hier de partij voor het gevelherstel zowel binnen als buiten, inmiddels zijn we aan de 2e fase van de buitenschil gestart. Zoals het er nu naar uitziet wordt de Koepel zelf, in zijn geheel, eind 2021 opgeleverd.





MOOI PROJECT

DE LEEUW IS LOS!



Voor het Rijksvastgoedbedrijf hebben we in opdracht van Giesbers servicebouw deze week een bijzondere en eervolle operatie uitgevoerd. Het Rijksvastgoedbedrijf beheert het vastgoed voor diverse gebruikers zoals rechtbanken, de Belastingdienst en Defensie. Het Regiment Verbindingsroepen van Defensie verhuist van de kazerne in Amersfoort naar de kazerne in Stroe. En dus verhuist "De Leeuw", het monument van de Verbindingsroepen, mee.

De Leeuw kent een bijzondere historie en is onderdeel van een groep van in totaal vier stenen leeuwen. Op 17 augustus 1960 werd één van de leeuwen namens het gemeentebestuur van Rotterdam in langdurige bruikleen overgedragen aan het Regiment Verbindingsroepen. Dit om de heldhaftige inzet van de Verbindingsroepen rond de Koningsbrug, in de volksmond aangeduid als de Vierleeuwenbrug, in Rotterdam te eren.

Het monument is met de vele gedenkplaten een herdenkingsmonument voor de Verbindingsroepen en erg belangrijk voor de militairen. Het 'losmaken' van de Leeuw van zijn sokkel en het transport naar zijn nieuwe locatie moesten dan ook met de grootste mogelijke precisie en zorgvuldigheid worden uitgevoerd. In Stroe wordt een compleet nieuw herdenkingsmonument opgebouwd waar dit beeld onderdeel van zal zijn. Wij mogen de nieuw sokkel opmeten en als kroon op dit werk wordt de Leeuw weer terug geplaatst. <



Foto: Arjan Vrieze

MONUMENTALE BINNENSTAD ZUTPHEN

In opdracht van de Gemeente Zutphen zijn we druk bezig met de 2e fase van veelzijdige restauratiewerkzaamheden in de monumentale binnenstad. De afgelopen periode heeft de gemeente een deel van straatverlichting vervangen voor slimme ledverlichting, deze verlichting gaat alleen feller branden wanneer dat nodig is. Bijvoorbeeld als er een fietser aan komt! Wij verwijderen de restanten keilbouten, herstellen de boorgaten en retoucheren de gevels zodat het niet meer zichtbaar is waar de voorgaande armaturen en leidingen hebben gezeten.

Het tweede deel betreft 60 panden en ieder pand is compleet anders. **We herstellen monumentaal stucwerk, natuursteen, houtwerk, schilderwerk, metselwerk en voegwerk.** De veelal particuliere eigenaren verwachten dat hun gevel er weer als vanouds bij komt te staan. En dat is nou net waar wij goed in zijn. Monumenten herleven! <





VEILIG WERKEN

ONGEVALLLEN WAT LEREN WE ERVAN?

Aan het einde van het jaar is het goed terug te kijken naar de successen die je samen hebt bereikt. Dat is waar je het voor doet en dat is waar je op verder kunt bouwen. Stil staan bij de zaken die mis gingen is echter net zo belangrijk en waardevol. Hier kunnen we veel van leren en, zeker als dat de gezondheid raakt, zorgen dat we ze komend jaar gaan voorkomen.

Ondanks de Corona gingen de meeste projecten door en hebben er binnen Takkenkamp Groep helaas ook ongevallen plaatsgevonden. In totaal zijn er in 2020 13 ongevallen geregistreerd in Synergy. Niet alle ongevallen hebben gelukkig geleid tot lichamelijk letsel, maar bijvoorbeeld wel tot materiele schade. Hieronder een overzicht:



2x Ongevallen met alleen materiele schade

1. Een pallet met lijm gevallen bij het liften met een heftruck. *Oorzaak:* Last niet goed op de lepels gezet.
2. Losraken van een zeil op een steiger. *Oorzaak:* Zeil niet verwijderd bij harde wind en/of niet goed vastgemaakt.



3x Ongevallen met letsel, maar zonder verzuim

1. Snee in een hand door glas bij het verwijderen spouwvervuiling. *Oorzaak:* Geen beschermende handschoenen gedragen.
2. Schaafwond aan een been door wegzakkend steigeronderdeel. *Oorzaak:* Steigervloer niet goed gebord en/of vastgezet.
3. Wond aan een hoofd door geraakt worden afgebroken stuk van dakpan. *Oorzaak:* Met rolsteiger tegen een dakpan aan gestoten.



8x Ongevallen met letsel en verzuim

1. Hoofdwond door vallend metselwerk. *Oorzaak:* Geen helm gedragen.
2. Diepe snee in vinger, met 6 hechtingen tot gevolg. *Oorzaak:* Afvoerkoker bij verplaatsen weggeleden en op de vinger gekomen.
3. Geblesseerde schouder door geraakt worden door klep wol-aanhanger. *Oorzaak:* U-profiel niet gebruikt om gasveer te borgen.
4. Enkel gebroken bij het uit de bus stappen op een isolatieslang. *Oorzaak:* Slang over het hoofd gezien.
5. Vinger gebroken door plank op de hand gekregen. *Oorzaak:* Plank uit de handen geglijpt.

6. Pijnlijke rug door geraakt worden door ladder. *Oorzaak:* Ladder uitgeschoven tegen dakgoot aan laten staan bij harde wind.
7. Gekneusde hand en tand door de lip door val van ladder. *Oorzaak:* Misgestapt van laddersport.
8. Gekneusde ribben door verstappen van stoeprand en tegen container aan gekomen. *Oorzaak:* Stoeprand over het hoofd gezien.

6. Pijnlijke rug door geraakt worden door ladder. *Oorzaak:* Ladder uitgeschoven tegen dakgoot aan laten staan bij harde wind.

Leren van de ongevallen

Ook in 2020 zijn de meeste ongevallen toe te schrijven aan pech en onoplettendheid. Het verstappen van een stoeprand of op een isolatieslang zijn vervelende ongelukken met vervelende gevolgen, maar zijn ook lastig te voorkomen. Constante LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse), en dus aandacht bij het werk en de omgeving houden, blijven altijd van toepassing. Wees je er van bewust dat er altijd wat kan gebeuren en dat je in een omgeving werkt met een hoger dan gemiddeld risico. Dat vergeten we nog wel eens als we er dagelijks komen. Pas als er bezoek is en deze voorzichtig en zeer oplettend rondloopt zie je in ene dat je b.v. hoog of

met veel maatregelen aan het werk bent. Daarnaast is ook te zien dat het niet of verkeerd gebruiken van PBM's (*Persoonlijke Beschermings Middelen*) ook heeft bijgedragen aan de ernst van de ongevallen. Het niet dragen van goede handschoenen of het niet dragen van een helm, in een situatie waar dit wel moest, zijn hier goede voorbeelden van.

Het is daarom altijd belangrijk om de afkortingen LMRA en PBM in gedachten te houden vóórdat je aan het werk gaat en ook als je aan het werk bent. Vraag jezelf altijd af wat er mis kan gaan, wat je kunt doen om dat te voorkomen en wat je er voor nodig hebt om de schade zoveel mogelijk te beperken als het mis gaat. Laat je dagelijkse doel zijn dat je zonder schade aan jezelf en materieel weer thuis komt en dus veilig en doordacht aan het werk gaat.

Sprek anderen er ook op aan als je denkt dat diegene zijn werk veiliger kan uitvoeren. Alleen samen maken we de bouw veiliger! <



Robbert Mellendijk
KAM coördinator



COLLEGA'S

HOE STAAT HET MET JOUW GOEDE VOORNEMENS?

Ken je dat? Aan het eind van een jaar, op de drempel van het nieuwe jaar, ga je evalueren en neem je je voor dingen het komende jaar meer, minder of anders te doen. Goede voornemens! Kleine concrete verbeterplannetjes om het komend jaar gezonder, leuker, minder gestrest, gelukkiger of wat dan ook te laten zijn. Wij vroegen jou: **"Hoe staat het met jouw goede voornemens?"** Zou natuurlijk mooi zijn als het een inspiratie is voor degene die ze (nog) niet heeft!

Antoine Lefeber Zakelijk: De beste en bekendste worden in de regio. Hoogbouw gegund krijgen binnen SaVe. Uitbreiding aantal opdrachtgevers voor verduurzamingsprojecten Aalsmeer. Persoonlijk: Verhogen van mijn grappen en grollen gemiddelde. **Rene Flokstra** Zakelijk: Versterken van de positie van de afdeling KAM (niet 'erbij' maar 'samen met'). Privé: Eigen huis, tuin en opbergschuur. **Peter Borkus** Zakelijk: Op een ontspannen manier werken aan mooie projecten waarbij hopelijk de corona-perikelen steeds meer naar de achtergrond verdwijnen. Privé: Veel gezellige afspraken plannen met vrienden en deze zomer heerlijk met de camper er op uit (eindelijk weer op vakantie). **Martin Kattekamp** Inmiddels 2 maanden getopt met roken, VOLHOUDEN! **Bas Rotteveel** Ik kijk uit naar de mogelijkheden, die overname te bieden heeft. We hadden een goede werkgever, verwachting vol ga ik er vanuit dat werken voor en met Takkenkamp net zo prettig is. Vol trots en energie word ik dan ook graag een van de Takenkamp medewerkers. Mijn ambities zijn om een positieve bijdrage te mogen leveren aan een toonaangevend bedrijf. **Rob Koedooder** Ik zie het zeker positief in, met nieuwe kansen en mogelijkheden op een mooie toekomst. Een goede voornemens zijn, werk ze 100% in te zetten voor de opvolgers van het familie bedrijf. En ja een paar kilo er af zou mooie meegenomen zijn haha! Als de sport weer open gaat, dan lekker weer drie keer in de week ontspannen. **Rick Takkenkamp** Minder koffie drinken :) Mijn fiets km's voor 2021: 4250. Persoonlijke aandacht voor mijn gezin, familie, vrienden en collega's. **Michael van Heuven** Met TROTS onze samenwerking versterken door SAMEN de kwaliteit, productiviteit, veiligheid en tevredenheid naar een hoger level te brengen, i.c.m. zo snel mogelijk terug naar het Nederlandse normaal zodat we vooral onze naaste geliefde kunnen knuffelen wat zelfs door de stoerste mannen in de bouw wordt gemist! **Monique Bakker-Koedooder** Een prettige overgang en samenwerking met de Takkenkamp groep voor het Koedooder team waardoor we snel als een grote familie verder gaan. **Frank Altena** Ik ben afgelopen november al gestopt met roken maar mijn goede voornemen is om dit nu vol te houden. **Jan van Waarden** Pluk de dag! & Samen WERKEN aan ONZE gezondheid en aan een gezonde samenwerking/verstandhouding. **Peter Solen** Persoonlijke groei waardoor ik een belangrijk onderdeel wordt van team particulieren, met als doel om samen de bedrijfsdoelstellingen te halen. Meer bewegen, gezond blijven en genieten van mijn gezin en naasten, waarbij een goede werk privé-balans een belangrijk onderdeel is. **Richard van Dun** Prive: Gezond blijven, meer sporten, meer genieten. Zakelijk: Functie verbreden met gevelwerkzaamheden en nieuwe producten. **Daniëlle Tak** Meer genieten van de positieve dingen in het leven! **Steven van Duijn** Voor mij staat 2021 in het teken van verder professionaliseren en verbeteren, integreren van Takkenkamp Gevelonderhoud en Isolatie, meer samen dingen oppakken en Koedooder onderdeel laten zijn van Takkenkamp Groep. **Jesse van Moerkerk** Zakelijk: De status van diverse uitgebrachte werken achterhalen. Wellicht dat met kleine aanpassingen tijd/energie beloond wordt. Privé: Fitter worden! Momenteel volg ik een traject en ben hiermee 6 kg kwijt. **Jelle de Haan** Zakelijk: Een soepele en succesvolle samensmelting van Gevel en Isolatie. Privé: Een fijn nieuw thuis creëren voor mezelf en mijn kinderen. **Mark Janssen** Mijn eerste goede voornemen is sneller reageren op de mail van Cecile :) Door ontwikkelen op het gebied van restauratie. De eerste stappen zijn gezet. Privé moet ik er zo hard over nadenken omdat ik ze nog niet heb gemaakt. **Sjoerd Wasink** Privé zijn mijn voornemens: Het enduro rijden weer wat meer op te pakken. Zakelijk zijn mijn voornemens: Samen met mij TD collega's Jos, Bas en René ervoor zorgen dat er meer inzicht is in alle machines die we hebben en vooral de status daarvan. **Susan Bosman** Mijn goede voornemen voor 2021 was (en is) om beter op mezelf te letten als ik thuis werk. Oftewel: niet eten achter mijn bureau, af en toe even bewegen, in de pauze buiten wandelen. Tot nu toe gaat dat best goed! :) **Cecile Takkenkamp** Zakelijk: een bijdrage leveren aan werkgeluk, rust, ontwikkeling, overzicht en inspiraties van mijn collega's. Privé: ook na corona een agenda houden met af en toe 'lege' dagen voor het hele gezin. <



INNOVATIE

Airofill®

INNOVATIVE WALL INSULATION

AIROFILL PROEFWONING

De ontwikkelingen rondom Airofill zijn in volle gang. Zo hebben we in samenwerking met Nijhuisbouw BV en Kleurrijk Wonen in Vuren en Culemborg twee woningen klaargestoomd voor de toekomst.

Met Airofill Innovative Wall Insulation behalen we een kwalitatief goed en duurzaam resultaat, zonder dat er sloop plaatsvindt of dat er bijvoorbeeld (prefab) voorzetgevels worden toegevoegd. Een mooie stap in het circulariteitsvraagstuk!

Een volgende stap die we hier hebben gezet is het verkrijgen van gedateerde na-isolatie. Deze gedateerde na-isolatie zetten we weer in als hernieuwd product, zodat deze kan worden ingezet voor hoogwaardig hergebruik.

Door passend gevelonderhoud zijn de gemetselde bouwdelen weer voor 30 jaar onderhoudsvrij. Klaar voor de toekomst! Wil je meer lezen over de ontwikkelingen van Airofill? Kijk dan op de site airofill.nl <





Vandaag is de dag om aan jezelf te bouwen.

TAKKENKAMP VAKOPLEIDING *maakt toekomst!*

Na maandenlang hard werken, gaan we op 12 februari live met de Takkenkamp Vakopleiding! De Vakopleiding is een online leeromgeving waar je verschillende trainingen kunt volgen en de mogelijkheid krijgt om jezelf te ontwikkelen.

Ontwikkelen kan op verschillende manieren, als verdieping of verbreding van je functie, op werkgebied of persoonlijk vlak. Daarom kun je via de Takkenkamp Vakopleiding meer dan 100 online trainingen volgen. We bieden jou ook vakinhoudelijke trainingen aan, namelijk isoleren en voegen. En dit is pas het begin; er zullen er nog meer volgen.

De vakinhoudelijke trainingen vormen de basis en zullen worden aangevuld met klassikale, praktische lessen. Daarnaast bieden we je ruim 100 trainingen aan die jou helpen bij je persoonlijke ontwikkeling.

Hierbij kun je denken aan trainingen om je digitale vaardigheden te verbeteren, klantvriendelijker te zijn en hoe je om kunt

gaan met stress. Genoeg keuze om aan jezelf te bouwen!

Om een goede kwaliteit neer te zetten zijn we eind 2020 gestart met een testgroep. 30 medewerkers hebben de verschillende trainingen doorlopen. Deze testgroep is heel divers en bestaat uit man/vrouw, ervaren/onervaren, vakman/kantoor en jong/oud. Dit omdat de e-learning's leuk, begrijpelijk en vooral ook leerzaam moeten zijn voor iedereen.

Bij het testen is vooral gelet op de gebruiksvriendelijkheid van het programma, of de inhoud klopt en of de omgeving én de trainingen aanspreken. We hebben hele bruikbare feedback en mooie complimenten ontvangen. De feedback van de testgroep hebben we verwerkt en we zijn bezig met de laatste voorbereidingen voor de livegang. **Het resultaat is iets waar we ontzettend trots op zijn en we kunnen niet wachten om dit met jou te delen!** Spannend!

Op korte termijn ontvangen je meer informatie van ons zodat je er mee aan de slag kan. Hou hiervoor de tijdlijn in de gaten. We hopen dat je net zo enthousiast bent als wij!

"Een zeer ruim aanbod van trainingen, waardoor er voor ieder wat wils is!"

"Eerste indruk is goed! Het programma is makkelijk, overzichtelijk en duidelijk met veel voorbeelden door middel van foto's en filmpjes."

"De vakopleiding ziet er professioneel uit. Complimenten. ECHT. Gaaf!"



Irma Klein Bleumink
HR adviseur

KENNISMAKEN MET...

Ik ben Rémon Elshof, 26 jaar, woon in Olst en ben sinds november bij Takkenkamp werkzaam als productmanager. Dit is een nieuwe functie binnen Takkenkamp waarbij ik me vooral bezig hou met het beheer, de ontwikkeling en innovatie van huidige en nieuwe producten en diensten. Onderdeel hiervan is het toetsen van de producten aan wet- en regelgeving. Welke impact hebben de diverse producten op het milieu? En hoe scoren ze op circulariteit? Daarnaast kijk ik hoe de producten scoren in de nieuwe rekenmethodiek (NTA8800) voor energielabels.

Verder kijk ik om me heen waar de nieuwe kansen liggen voor Takkenkamp, om in te spelen op veranderde behoeften vanuit de markt. Intern zal ik jullie ook zeker op de hoogte houden en inzicht geven in de

producten en diensten binnen Takkenkamp. De eerste maanden bij Takkenkamp heb ik ervaren als erg prettig. Ik ben begonnen met een uitgebreid inwerkprogramma waarbij ik met veel mensen al kennis heb gemaakt.

Ik vond het vooral ook heel leuk om bij alle facetten van het bedrijf even mee te mogen draaien, zowel op de bouw, bij marketing, bij de particuliere binnendienst en met Peter mee op de hoogwerker. Ik merk dat de lijntjes kort zijn en ondanks corona het makkelijk is om contact te maken met andere collega's.

Mijn ambitie voor komend jaar is om een grote kennisbank te worden van alle producten en diensten, dat deze informatie ook makkelijk te gebruiken is voor alle

collega's binnen de hele Groep. Dus heb je vragen over producten of diensten, neem gerust contact met mij op! En verder hoop ik jullie allemaal, in het mooie 2021, een keer te spreken! Groetjes Rémon.



Rémon Elshof
Productmanager

Als hoofd particulieren ben ik verantwoordelijk voor de organisatie en aansturing van de particuliere afdeling van Takkenkamp. Deze afdeling is zodanig gegroeid in de afgelopen jaren, dat een leidinggevende met 100% focus op de particuliere markt een passende ontwikkelingsstap is. Ik zal natuurlijk niet alleen veel aandacht hebben voor de mensen en processen op de afdeling zelf, maar ook voor de samenwerking met andere onderdelen van de Takkenkamporganisatie en met externe partijen.

Op 16 november 2020 begon mijn uitgebreide inwerk- en kennismakingsprogramma waarbij ik de diverse vestigingen van Takkenkamp heb bezocht, gesproken heb met de regiodirecteuren, op stap ben geweest met projectleiders en de buitendienstadviseurs. Ook heb ik een beeld gekregen van de diversiteit aan werkzaamheden van de commerciële binnendienst. Wat mij opgevallen is hoe hard er gewerkt wordt, hoe enthousiast iedereen is om hun deel van de steeds groeiende

Takkenkamporganisatie te laten zien. Iedereen heeft veel zin om ook van de vervolgstappen (strategie 2021-2025) een succes te gaan maken. Een POSITIEF gevoel dus over mijn start bij Takkenkamp en de eerste contacten met mijn Takkenkamp collega's.

Ik wil op deze plek ook Jelle van harte bedanken voor de samenwerking in deze overgangstijd en voor zijn inzet voor de afdeling particulieren. Hij heeft samen met de afdeling veel mooie stappen gezet en een stevig fundament gebouwd waarop ik nu verder kan ontwikkelen.

Samen met de afdeling wil ik de omzetgroei van de afgelopen jaren gaan voortzetten op basis van de verkoopkracht van de medewerkers van de buiten- en binnendienst. Waarbij we verder op zoek gaan naar de meest rendabele samenwerkingsverbanden met externe partijen. Dit gaat wat mij betreft hand in hand met een voortdurende focus op de verbetering van de interne processen en structuren. Er is bij veel

mensen bij Takkenkamp enorme kennis en ervaring aanwezig en ik wil gaan zorgen dat we, binnen de mogelijkheden die de coronasituatie ons biedt, optimaal gebruik gaan maken van wat er allemaal bij collega's 'te halen valt'. Dus leren van elkaar, afspraken maken en daar allemaal profijt van hebben. Qua kennis en ervaring in de bouwbranche zal ik persoonlijk nog een inhaalslag moeten maken, maar ik heb veel zin om er samen met de afdeling particulieren en de rest van Takkenkamp een mooi en succesvol 2021 van te maken!



Andrea Kruitwagen
Hoofd particulieren



PAKHUIZEN WOENSDAG & DONDERDAG

In Amsterdam zijn we in opdracht van de VvE gestart met het project Pakhuizen Woensdag & Donderdag. Met de ervaring van de gevelrestauratie van Pakhuizen Vrijdag & Zaterdag zijn we begonnen aan de eerste fase van het herstel van de achtergevel. De gevel kenmerkt zich door problemen met roestend ijzer. Onze werkzaamheden betreffen het deels **vervangen van voegwerk, slechte delen uitnemen, metselwerk vervangen en bijkleuren en het reinigen van de gevel.**

In 1899 begon men aan de bouw van de Pakhuizen Maandag tot en met Zaterdag in de haven aan de Oostkant van Amsterdam. Een jaar later konden deze pakhuizen in gebruik worden genomen als douane-pakhuizen. Deze waren bestemd voor de opslag van specerijen, koffie, thee en cacao. Tot eind jaren zeventig hebben de Pakhuizen deze functie vervuld, maar zijn inmiddels ingehaald door de nieuwe ontwikkelingen. De grotere zeeschepen bleven aan de Westkant van de stad en de pakhuizen waren niet ingericht op bulkgoed en containers. Eind jaren tachtig kregen de zeven pakhuizen daarom een woonbestemming. <



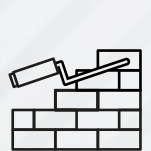
Onze werkzaamheden:

- Metselwerk
- Voegwerk
- IJzerwerk
- Gevelreiniging

BRANDING TAKKENKAMP

Omdat we bij Takkenkamp de klant integraal willen gaan bedienen hoort hier ook een integraal 'brand' bij. Vaak wordt er gedacht dat branding gaat om logo's, huisstijlen, adverteren en marketing, maar er komt meer bij kijken. De betekenis van branding voor bedrijven gaat om het omzetten van de waarden van het bedrijf in een visuele (en niet-visuele) identiteit die het merk tot in de puntjes vertegenwoordigt. Een merk (brand) is wat de klant denkt, voelt en ervaart bij een bedrijf. Branding gaat dus over het creëren van een klantbeleving. Samen dragen we uit wie we als Takkenkamp zijn, daarom nemen we je mee in een kort overzicht van de eerste stappen van de nieuwe branding, jij bent tenslotte zelf ook het visitekaartje!

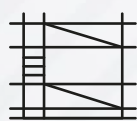
✓ Het logo van Isolatie en Gevelonderhoud hebben we samengevoegd tot een nieuw logo. Van beide logo's hebben we elementen gebruikt, daardoor is het voor veel mensen herkenbaar en vertrouwd. De naam Takkenkamp komt duidelijk naar voren en oogt met de kleur oranje sterk en fris. Ook leidt deze kleur terug naar de Groep. De combinatie met zwart maakt het tot een opvallend logo.



GEVELONDERHOUD



ISOLATIE



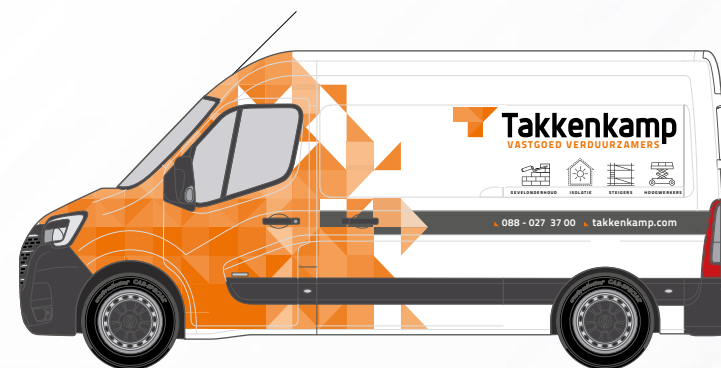
STEIGERS



HOOGWERKERS

✓ Om duidelijk te maken waar we goed in zijn en welke diensten we aanbieden hebben we verschillende iconen gemaakt.

✓ Visitekaartjes zijn een belangrijk middel dat we gebruiken voor nieuwe klanten en contacten. Een nieuw ontwerp met de juiste informatie zorgt ervoor dat de klant weet hoe en waar ze ons kunnen bereiken. Dit maakt dat de lijnen kort zijn en er sneller geschakeld kan worden.



✓ Een uiting wordt eerst door ons ontworpen zodat de uitwerking ervan optimaal uitgevoerd kan worden. Zo hebben we ook voor de bussen een ontwerp gemaakt. Hierop is duidelijk te zien wie we zijn en wat we doen.

De bussen rijden het hele land door en zijn heel opvallend. Dit is daarom een heel geschikt en mooi reclamemiddel. Misschien heb je de nieuwe bussen al zien rijden?

✓ Ook de websites gaan we samenvoegen tot een gaaf platform waar de klant voor al onze diensten en met alle vragen terecht kan. Hier hebben we gekozen voor het gebruiken van een bestaande url www.takkenkamp.com.

De eerste afspraken zijn gemaakt en de uitwerkingen zijn in volle gang. Zodra we hier iets van kunnen laten zien zullen we dat zeker doen!



✓ Zoals je ziet zijn we hard bezig om het brand Takkenkamp neer te zetten op een professionele manier. Door het jaar heen zullen we verschillende uitingen, zoals werkkleding en briefpapier, gaan omzetten naar het nieuwe ontwerp en zal je ook nieuwe dingen voorbij zien komen die het merk en de beleving zullen versterken. Stay tuned!



MARKETING

OMZET EN RESULTATEN TAKKENKAMP GROEP



Inmiddels ligt 2020 achter ons. Het is een vreemd jaar voor ons allemaal geweest en we hopen van harte dat we in de loop van dit jaar ons normale leven weer kunnen oppakken. De vooruitzichten zijn wat dat betreft positief, al is het nu nog wel even doorbijten. Gelukkig hebben we ons werk goed kunnen doen in het afgelopen jaar en hebben we een positief jaar achter de rug. Dit in tegenstelling tot veel andere bedrijven die veel harder getroffen worden door deze crisis.

De administratie is nog druk bezig met de afsluiting van het jaar, inmiddels hebben we al een heel redelijk beeld van de behaalde omzetten en resultaten over het jaar 2020. We zijn daarnaast positief het nieuwe jaar ingegaan. De orderportefeuille ziet er goed uit en er ligt voldoende werk te wachten om dit jaar op te pakken. Veel nieuwe collega's zijn in 2020 gestart en ingewerkt en dit biedt perspectief voor een mooi 2021.

De omzet voor **Takkenkamp Groep** is uitgekomen op € 49,5 miljoen. Dit is iets lager dan de omzet in 2019, die iets meer dan € 50 miljoen bedroeg. We zien dat we in het eerste kwartaal met name bij Isolatie last hebben gehad van de Coronacrisis. Het resultaat komt wel lager uit dan het jaar daarvoor, maar is nog steeds heel positief.

Als we kijken naar de verschillende divisies dan zien we het volgende:

Van Milt Restaurateurs heeft het goed gedaan dit jaar. De omzet ligt iets hoger dan vorig jaar. Een stabiele productie heeft gezorgd voor een stabiel rendement gedurende het gehele jaar. Er wordt hard aan de weg getimmerd met mooie nieuwe projecten in 2021 en we hopen en verwachten dat Van Milt ook in 2021 mooie stappen gaat zetten.

De omzet van **Gevelonderhoud** is lager dan de begroting, maar de resultaten zijn positief. De lagere omzet is deels te wijten aan Renovatief die enorm gegroeid is. Gevelonderhoud is al jaren een stabiele factor binnen Takkenkamp Groep en ook in 2020 is dat weer gebleken.

Bij **Isolatie** zien we dat Corona nog de meeste invloed heeft gehad in het voorjaar. Er is echter in het laatste kwartaal een mooie inhaalslag gemaakt, waardoor de begrote omzet uiteindelijk bijna is behaald. Den Bosch heeft een behoorlijke omzetsprong gemaakt. Tevens heeft Den Bosch een mooi resultaat behaald en zet zich hierdoor heel mooi en stabiel neer.

“We zijn daarnaast positief het nieuwe jaar in gegaan. De orderportefeuille ziet er goed uit en er ligt voldoende werk te wachten om dit jaar op te pakken.”

Apeldoorn begon met een goed 1e kwartaal, maar viel door de Coronacrisis terug in het 2e kwartaal. De omzet kwam uiteindelijk door een heel goed 4e kwartaal hoger uit dan in 2019, waardoor er veel goed gemaakt is en werd nog bijna het resultaat van het jaar daarvoor behaald.

Heerenveen heeft een prachtige omzet gehaald en een behoorlijke groei t.o.v. 2019. Daarbij werd een positief resultaat behaald. Gezien de historie en het hectische jaar, met de verhuizing van Veendam naar Heerenveen, een hele mooie prestatie. We zien dat de orderportefeuille beter en breder gevuld is en dat daardoor de resultaten structureel verbeteren.

Aalsmeer heeft een iets lagere omzet dan vorig jaar gerealiseerd, wat vooral komt doordat er minder SAVE projecten zijn gedraaid dit werd deels beïnvloed door Corona en de bijbehorende maatregelen. Het resultaat van de vestiging is iets lager uitgekomen dan vorig jaar, maar is wel positief. De vestiging heeft vele nieuwe collega's die het afgelopen jaar zijn gestart en deze zijn inmiddels goed ingewerkt waardoor alle seinen op groen staan om er in 2021 een mooi groei te realiseren. Mede door de overname van **Koedooder** zullen we in Randstad steviger en nadrukkelijker onze stempel gaan zetten.

De conclusie van dit jaar is, dat we ons als bedrijf goed hebben gehouden tijdens de huidige Coronacrisis en dat er hard gewerkt is om ons bedrijf een nog betere toekomstpositie te geven. Dit biedt perspectief voor het komende jaar om met elkaar de schouders eronder te zetten en er wederom een positief jaar van te maken!

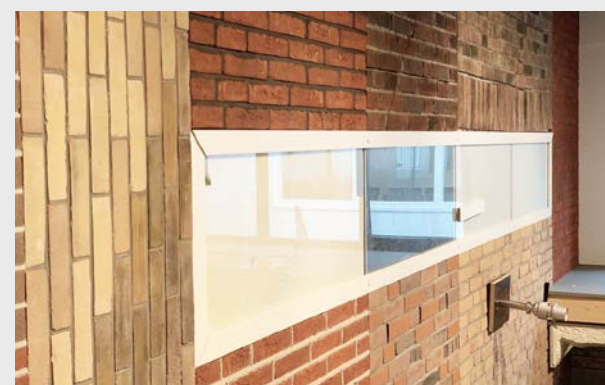
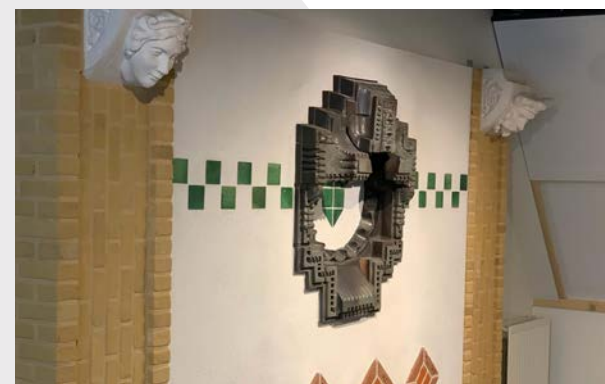


Steven van Duijn
Financieel directeur

EXPERIENCE TAKKENKAMP



Mocht je het gemist hebben: We zijn een gaaf Experience center aan het creëren in Zelhem. Alles wat Takkenkamp Groep is, de verschillende producten en diensten, kun je hier zien en ervaren. Zoals verschillende soorten isolatie, vakkundig metselwerk en prachtige ornamenten. Een unieke manier om onze klanten en opdrachtgevers kennis te laten maken met Takkenkamp Groep.





MOOIE ONTWIKKELINGEN PREFABRAAMDORPEL



Met Prefabraamdorpel leveren wij kant en klare raamdorpels op iedere gewenste lengte, in gewenste kleur en afwerking en met gebruik van gewenste materialen. Het is mooi om ergens aan te beginnen maar nog mooier om datgene te laten groeien, om doelen te stellen en verder te ontwikkelen. Zo zijn er in het afgelopen jaar veel verbeteringen aangebracht in bijvoorbeeld het bestelproces en het productieproces bij Prefabraamdorpel. Cyriel vertelt hier graag over!

W Als ik kijk naar wat er allemaal is gebeurd in het afgelopen jaar dan ben ik heel enthousiast! We hebben grote stappen gezet, onze focus lag vooral op het verbeteren van het productieproces en op het opschalen ervan. Als je ziet hoe zich dat ontwikkeld heeft, is dat heel gaaf.

We zijn begonnen met het aanpassen van de website. De website was onduidelijk, vooral het bestelproces was aan verbetering toe. Klanten gaan nu stap voor stap door het bestelproces heen en kunnen de raamdorpels helemaal zelf samenstellen. Dit neemt veel vragen weg en dat maakt het natuurlijk heel overzichtelijk, ook voor ons. Via een dashboard kunnen we de bestellingen en ook de status ervan inzien.

Eerder deden we veel voorbereidende werkzaamheden met de hand, schreven we de bonnen uit en gingen zelf checken hoe de voorraad erbij stond. Dat kost natuurlijk erg veel tijd. Nu gaat dat een heel stuk sneller en zijn we altijd up to date met de voorraden en bestellingen. Door de automatisering komt er met 1 druk op de knop een pakbon en label uit de printer rollen, dat is gewoon heel prettig. Het plakken van de raamdorpels doen we nog wel met de hand, want dat maakt het werk juist zo mooi!

Met het productieproces hebben we ook een grote verbetering gemaakt. Onze

medewerkers hebben nu allemaal een eigen werkstation met alles wat nodig is om het werk goed en efficiënt uit te kunnen voeren. De mannen zijn goed op elkaar ingewerkt, daardoor zijn we een stuk flexibeler en kunnen we meer productie draaien. Zo kunnen we onze klanten nog beter bedienen! Het is een investering, het kost geld, tijd en energie, maar daar plukken we nu de vruchten van.

“Het plakken van de raamdorpels doen we nog wel met de hand, want dat maakt het werk juist zo mooi!”

Zelfs in een ‘Corona-jaar’ hebben we in 2020 een hele goede productie gedraaid. We hebben ongeveer 55% meer meters raamdorpel geproduceerd dan het jaar ervoor. Qua drukte en verdeling van de bestellingen hebben we te maken met de verschillende periodes in de bouw, zoals een bouwvak en kerstvakantie. Hierdoor zal er altijd een beetje een golf effect zijn in de bestellingen. Maar doordat we steeds meer zicht op de orders hebben, kunnen we een goede verdeling maken. Hierdoor is ons productieproces beter verdeeld door het hele jaar heen.

Er zijn zeker nog meer stappen die we kunnen zetten. We zetten volop in op verbreding van onze klantenkring en kunnen dit door de verbeterde processen goed aan. We zijn hierdoor heel schaalbaar geworden. Leveren doen we door het hele land, daarom willen we ook in transport flexibler worden en uitbreiden.

Wat we ook onder de loep willen nemen is de droogtijd van de raamdorpel. Wanneer het lukt om dit korter te maken kunnen we nog verder uitbreiden, dat zou wederom een mooie ontwikkeling zijn. We zien uit naar 2021 en naar wat het ons brengen gaat! <



Cyriel Menke
Werkvoorbereider



Opdrachtgever: BAM Renovatieconcepten

RENOVATIE 102 APPARTEMENTEN

In opdracht van BAM Renovatieconcepten renoveren we 102 woningen aan de Boudewijn-Eik en Lourdesstraat in Kerkrade. Eind oktober is er gestart met de woningverbetering, waarbij zowel duurzaamheidsmaatregelen als onderhoud worden uitgevoerd. De oplevering staat gepland voor de zomer van 2021.

Bij dit project brengen wij ca. 1300m² buitengevelisolatie aan bij twee appartementencomplexen. Dit waren "blinde" kopgevels met betonelementen. De isolatie wordt voorzien van steenstrips, die in een bepaald motief vlakken moeten gaan vormen op de complexen. Rondom de kopgevels worden door ons ook de steigers gemonteerd inclusief een regenkap frame. Hiermee kunnen de werkzaamheden ook tijdens regen gewoon doorgaan. De woningen binnen dit complex komen na renovatie gemiddeld op een energielabel A! <



Onze Werkzaamheden

- Steigerwerk
- Buitengevelisolatie
- Steenstrips

Opdrachtgever: NVT Engineering

VERDUURZAMEN ARENSBURGHT

In de idyllisch gelegen wijk Berg en Bos in Apeldoorn zijn we aan het werk bij wooncomplex "De Arendsburcht". Het appartementengebouw dateert uit 1961 en ondergaat een grondige renovatie. **De 89 appartementen worden door ons voorzien van ruim 3000 m² spouwmuurisolatie.** Met behulp van de Bronto 70 meter hoogwerker zijn alle hoeken goed bereikbaar.

Ook verzorgen wij hier het nodige gevelonderhoud en doen we een spouwmuuranker onderzoek. Naast de verduurzaming van geïsoleerde gevels worden er ook nieuwe kozijnen met triple glas geplaatst. Hierdoor zal er in de toekomst flink bespaard worden op regulier onderhoud en gasgebruik. Tijdens de werkzaamheden genieten we natuurlijk ook van het prachtige uitzicht over de Veluwe bossen. <

Foto: NVT-Onderhoudsgroep

